

Le *Plan stratégique 2009-2013* confirme l'engagement d'Hydro-Québec envers le développement durable. Sa réalisation repose sur le savoir-faire et sur l'engagement de l'ensemble des employés. Il se décline sur trois axes : l'efficacité énergétique, les énergies renouvelables et l'innovation technologique.

Orientations

Efficacité énergétique	Énergies renouvelables	Innovation technologique
<p>L'électricité est une ressource précieuse.</p> <p>C'est pourquoi l'efficacité énergétique est au cœur des orientations de l'entreprise.</p> <p>L'objectif d'Hydro-Québec est ambitieux : des économies d'énergie de 8 TWh à l'horizon 2013, en vue d'une cible de 11 TWh en 2015.</p>	<p>L'électricité de source renouvelable est une composante essentielle du développement durable.</p> <p>C'est pourquoi Hydro-Québec amorce une nouvelle phase de grands projets hydroélectriques pour compléter la stratégie énergétique et réaliser le Plan Nord.</p> <p>C'est aussi pourquoi l'entreprise poursuit le raccordement de parcs éoliens de près de 4 000 MW par suite des appels d'offres des dernières années.</p>	<p>L'innovation technologique est un puissant levier de croissance et de performance.</p> <p>C'est pourquoi Hydro-Québec mise sur les nouvelles technologies pour rester à la fine pointe de ses métiers, améliorer ses services à la clientèle et devenir encore plus performante.</p> <p>C'est aussi pourquoi le transport terrestre électrique devient un pôle d'innovation et de croissance pour l'entreprise.</p>

Hydro-Québec Production	<ol style="list-style-type: none"> 1. Augmenter la capacité de production hydroélectrique. 2. Accroître les exportations. 3. Rendre la division encore plus performante.
Hydro-Québec TransÉnergie	<ol style="list-style-type: none"> 1. Assurer la qualité du service de transport d'électricité. 2. Accroître la capacité du réseau pour répondre aux besoins des clients. 3. Rendre la division encore plus performante.
Hydro-Québec Distribution	<ol style="list-style-type: none"> 1. Assurer la qualité des services à la clientèle. 2. Intensifier les actions en efficacité énergétique. 3. Répondre avec flexibilité aux besoins en électricité. 4. Rendre la division encore plus performante.
Hydro-Québec Équipement et la Société d'énergie de la Baie James	<p>Réaliser les projets de construction et de réfection d'Hydro-Québec Production et d'Hydro-Québec TransÉnergie en conformité avec les échéanciers et les budgets prévus.</p>
Activités corporatives	<p>Fournir aux divisions des services corporatifs de qualité.</p> <p>Contribuer à la croissance et à l'amélioration de la performance de l'entreprise.</p> <p>Participer à diverses initiatives qui s'inscrivent dans la lutte contre le réchauffement climatique.</p> <p>Réaliser le plan d'action de l'entreprise visant l'électrification des transports.</p>

Perspectives financières

Résultats (M\$)

	2009 ^a	2010	2011	2012	2013
Bénéfice net <i>après redevances hydrauliques de</i>	2 700 563	2 400 600	2 400 632	2 400 653	2 400 642
Dividendes versés	2 252	1 897	1 715	1 645	1 650
Produits	12 325	12 408	12 778	13 224	13 847
Investissements	4 885	4 750	4 997	5 257	5 197
Ajustements tarifaires prévus pour le 1 ^{er} avril ^b		0,2 %	1,5 %	2,5 %	2,5 %

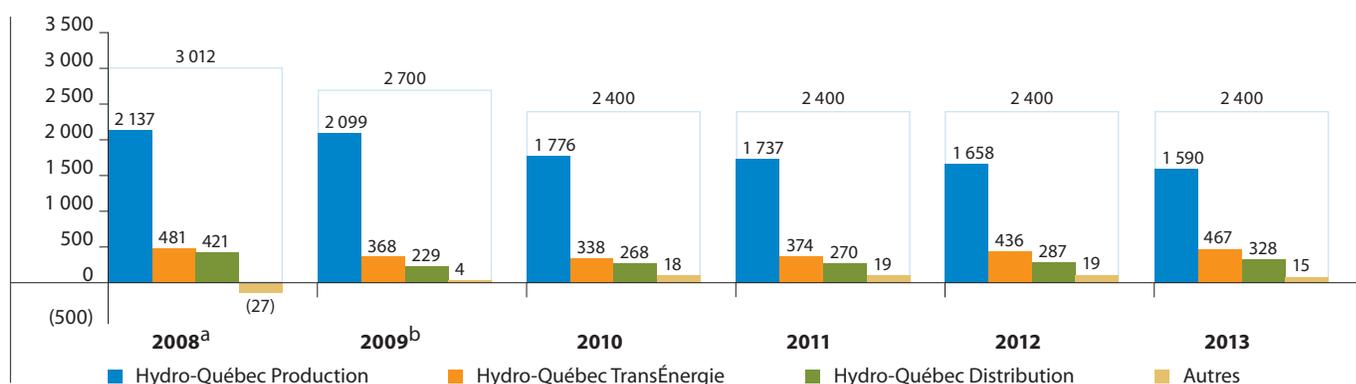
a) Projections basées sur les données réelles pour les quatre premiers mois de 2009.

b) Un ajustement de 1,2 % est entré en vigueur le 1^{er} avril 2009 par suite de la décision D-2009-021 de la Régie de l'énergie.

Prévisions pour la période 2009-2013 :

- Engagement d'un bénéfice de 2,7 G\$ en 2009 et de 2,4 G\$ par année de 2010 à 2013, pour un total de 12,3 G\$.
- Dividendes versés de 9,2 G\$.
- Produits atteignant près de 14 G\$ en 2013.
- Investissements de 25,1 G\$.

Contribution des divisions au bénéfice de l'entreprise (M\$)



a) Données réelles.

b) Projections basées sur les données réelles pour les quatre premiers mois de 2009.

Contribution d'Hydro-Québec à l'économie du Québec sur la période 2009-2013

- Achats de biens et de services de 13,4 G\$.
- Dividendes versés de 9,2 G\$.
- Versement de 3,1 G\$ en redevances hydrauliques au Fonds des générations.
- Emplois directs et indirects : 271 400 années-personnes.
- Taxes totalisant 1,8 G\$.
- Frais de garantie de 0,9 G\$.

