

**TABLEAU 3 ● MESURES DE SOUTIEN**

|   |
|---|
| <b>ORGANISME : HYDRO-QUÉBEC</b>             |
| <b>NUMÉRO DE DOSSIER : K1008</b>            |
| <b>COMPLÉTÉ LE : 18 NOVEMBRE 2010</b>       |
| <b>MODIFIÉ LE : 1<sup>ER</sup> MAI 2015</b> |
| <b>PAR : JEAN-MARC RESPAUD</b>              |

**MESURES DE SOUTIEN**

| EMPLOIS : TOUS <input checked="" type="checkbox"/> SINON, PRÉCISER : |  | STATUTS : TOUS <input checked="" type="checkbox"/> SINON, PRÉCISER :                   |  |                                |   |
|--|--|--|--|--------------------------------|---|
| Situation à améliorer  | Description de la mesure   | Moyen(s) de contrôle   | Personne désignée                          | Échéancier Date d'implantation | Résultats obtenus À COMPLÉTER AU MOMENT DE LA TRANSMISSION DE VOTRE RAPPORT DANS TROIS ANS. |
| Mesure existante depuis plusieurs années                             | <b>40</b> - Offrir le remboursement des frais de scolarité                               | Accessible au personnel permanent  | Direction – Développement des compétences  | En place                       |   |
| Mesure existante depuis plusieurs années                             | <b>41</b> - Offrir des congés à traitement différé                                       | Accessible au personnel permanent  | Unité – Conditions et relations du travail | En place                       |   |
| Mesure existante depuis plusieurs années                             | <b>42</b> - Offrir des congés parentaux  | Prévus aux conventions collectives et aux conditions de travail des employés non régis | Unité – Conditions et relations du travail | En place                       |   |
| Mesure existante depuis plusieurs années                             | <b>43</b> - Permettre le retour progressif au travail à la suite d'un congé de maternité | Prévus aux conventions collectives et aux conditions de travail des employés non régis | Gestionnaires                              | En place                       |   |

**TABLEAU 3 ● MESURES DE SOUTIEN**

| <b>ORGANISME : HYDRO-QUÉBEC</b>                           |   |  |   |                                   |  |
|---|---|--|---|-----------------------------------|--|
| <b>NUMÉRO DE DOSSIER : K1008</b>                          |   |  |   |                                   |  |
| <b>COMPLÉTÉ LE : 18 NOVEMBRE 2010</b>                     |   |  |   |                                   |  |
| <b>MODIFIÉ LE : 1<sup>ER</sup> MAI 2015</b>               |   |  |   |                                   |  |
| <b>PAR : JEAN-MARC RESPAUD</b>                            |   |  |   |                                   |  |
| <b>MESURES DE SOUTIEN</b>                                 |   |  |   |                                   |  |
| <b>EMPLOIS : TOUS <input checked="" type="checkbox"/></b> |   |  | <b>STATUTS : TOUS <input checked="" type="checkbox"/></b> |                                   |  |
| <b>SINON, PRÉCISER :</b>                                  |   |  | <b>SINON, PRÉCISER :</b>                                  |                                   |  |
| Situation à améliorer                                     | Description de la mesure  | Moyen(s) de contrôle   | Personne désignée   | Échéancier<br>Date d'implantation | Résultats obtenus<br>À COMPLÉTER AU MOMENT DE LA TRANSMISSION DE VOTRE RAPPORT DANS TROIS ANS. |
| Mesure existante depuis plusieurs années                  | <b>44</b> - Accorder des congés payés à l'occasion de la maladie d'un conjoint, d'un enfant | Prévus aux conventions collectives et aux conditions de travail des employés non régis | Gestionnaires   | En place                          |  |
| Mesure existante depuis plusieurs années                  | <b>45</b> - Offrir des horaires flexibles   | Prévus à certaines conventions collectives   | Gestionnaires   | En place                          |  |
| Mesure existante depuis plusieurs années                  | <b>46</b> - Accorder des congés des raisons personnelles ou familiales                      | Prévus aux conventions collectives et aux conditions de travail des employés non régis | Gestionnaires   | En place                          |  |
| Mesure existante depuis plusieurs années                  | <b>47</b> - Clubs de loisirs ou clubs récréatifs  | Accessible au personnel  | Clubs   | En place                          |  |
| Mesure existante depuis plusieurs années                  | <b>48</b> - Offrir un programme d'aide aux employés et réseau de délégués sociaux           | Accessible au personnel<br>Bilan annuel  | Direction – Santé et sécurité                             | En place                          |  |