

ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

MINISTRE DE L'ÉNERGIE ET DES RESSOURCES NATURELLES

HYDRO-QUÉBEC

1. Pour tout l'effectif d'Hydro-Québec depuis 2011-2012, indiquer, par année financière, ainsi que les prévisions pour 2016-2017 :

a. le nombre et la répartition, par tranche d'âge, du personnel masculin et féminin;

Nous vous référons au Rapport annuel 2015 d'Hydro-Québec, p.87

<http://www.hydroquebec.com/publications/fr/documents-entreprise/rapport-annuel.html>

b. le nombre total d'heures supplémentaires travaillées par le personnel et la répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.);

TEMPS SUPPLÉMENTAIRE PAR DIVISION POUR 2015	
DIVISION OU GROUPE	Temps supplémentaire ⁽¹⁾
PRODUCTION	26 120 755 \$
TRANSÉNERGIE	34 227 476 \$
ÉQUIPEMENT ET SERVICES PARTAGÉS	14 506 492 \$
DISTRIBUTION	47 364 586 \$
DÉV. D'ENTREPRISE ET INNOVATION	516 141 \$
TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION ET DES COMMUNICATIONS	4 421 876 \$
UNITÉS CORPORATIVES	4 010 331 \$
	131 167 656 \$

⁽¹⁾ Exemples de situations nécessitant du temps supplémentaire :

- Le rétablissement de service
- La réfection des postes de transport
- Les employés de chantier dont la «fenêtre annuelle» de travaux est de février à novembre
- Réalisation de projets spéciaux ponctuels
- Les remplacements temporaires

c. le nombre total de jours de vacances pris par le personnel;

d. le nombre de plaintes pour harcèlement psychologique;

e. l'évolution de l'effectif régulier, par catégorie d'emploi (cadre supérieur et intermédiaire, professionnel, technicien, personnel de bureau, ouvrier et agent de la paix) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);

Hydro-Québec ne compte aucun employé de la fonction publique.

f. le niveau de l'effectif pour toutes les catégories d'emploi, et ce, pour chacun des cinq

prochains exercices budgétaires.

2. Pour tout l'effectif d'Hydro-Québec, et ce, par direction, indiquer :

- a. le nombre de départs à la retraite depuis 2011-2012, par année financière, et les indemnités de retraite qui seront versées;

Nombre de retraités au 31 décembre 2014 : 15 906

Prestations de retraite versées en 2014 : 869 M\$ (rentes et remboursements de valeurs).

Source : Rapport annuel 2014 du Régime de retraite d'Hydro-Québec, p. 1.

Le rapport annuel du régime de retraite 2015 sera publié en juin 2016.

- b. le nombre de remplacements effectués en application du plus récent Plan de gestion des ressources humaines;

Non applicable à Hydro-Québec.

- c. le nombre de départs à la retraite prévus pour 2016-2017 et les indemnités de retraite qui seront versées;

Prévision 2016 : 878 employés

Prévision 2017 : 836 employés

Source : Rapport annuel 2014 du Régime de retraite d'Hydro-Québec, p. 6.

Le rapport annuel du régime de retraite 2015 sera publié en juin 2016.

- d. le nombre de retraités de la fonction publique ou parapublique embauchés pour un ou des contrats.

Non applicable à Hydro-Québec

3. Fournir un portrait de chacun des régimes de retraite d'Hydro-Québec. Préciser le taux de capitalisation depuis 10 ans, le nombre de participants actifs et retraités, le salaire versé aux gestionnaires de fonds, le rendement et les coûts d'administration.

Le régime de retraite d'Hydro-Québec fait l'objet d'une gestion unique.

4. Copie du rapport complet d'évaluation de l'efficacité et de la performance de la société incluant l'étalonnage avec des entreprises similaires, prévu à la Loi sur Hydro-Québec (article 7.2).

Voir page 99 du Rapport annuel 2015 d'Hydro-Québec :

<http://www.hydroquebec.com/publications/fr/documents-entreprise/rapport-annuel.html>

5. Liste des sommes versées depuis 2011-2012, par année financière, à même le budget discrétionnaire. Indiquer :

- a. le nom de la personne ou de l'organisme concerné;
b. la circonscription électorale;
c. le montant attribué;
d. le projet visé et le résultat.

Non applicable à Hydro-Québec

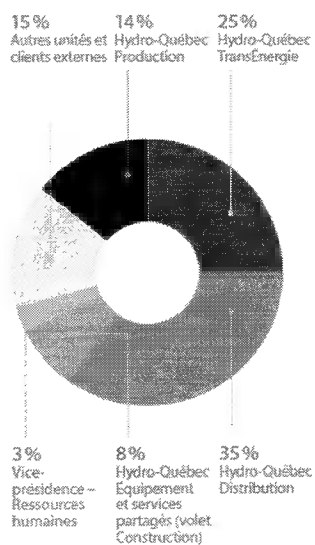
professionnels (interne, externe ou du CSPQ).

En 2015, la vice-présidence a inscrit des produits de 622 M\$.

Activités d'investissement

En 2015, les investissements de la vice-présidence – Technologies de l'information et des communications ont totalisé 100 M\$. Ils ont été consacrés au maintien de la qualité des actifs.

**RÉPARTITION DES PRODUITS
DE LA VICE-PRÉSIDENTE –
TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION
ET DES COMMUNICATIONS EN 2015**



9. Nombre de fonctionnaires ou d'ETC travaillant directement pour Hydro-Québec dans chacune des régions administratives en 2015-2016. Indiquer l'évolution des cinq dernières années, de même que la projection pour les cinq prochaines années, en ventilant par bureau régional et par section d'emploi.

Les employés d'Hydro-Québec ne sont pas régis par la loi sur la fonction publique.

Effectif d'Hydro-Québec au 31 décembre 2010 à 2015

RAQ	Région administrative du Québec	au 31 décembre					
		2010	2011	2012	2013	2014	2015
		Total		Total			
8	Abitibi-Témiscamingue	653	655	618	576	569	585
1	Bas-Saint-Laurent	476	459	427	394	376	374
3	Capitale-Nationale	1 624	1 620	1 576	1 490	1 619	1 613
17	Centre-du-Québec	1 107	1 043	938	698	468	383
12	Chaudière-Appalaches	345	327	296	287	158	135
9	Côte-Nord	1 229	1 217	1 255	1 245	1 270	1 238
5	Estrie	87	85	69	64	56	54
11	Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	272	261	243	219	219	210
14	Lanaudière	191	222	193	176	166	146
15	Laurentides	1 230	1 163	1 147	1 055	1 070	1 084
13	Laval	334	330	285	287	268	278
4	Mauricie	1 001	1 002	982	946	993	973
16	Montréal	2 931	2 823	2 659	2 493	2 490	2 511
6	Montréal	9 494	9 175	8 886	8 417	8 370	8 283
10	Nord-du-Québec	1 017	1 023	987	939	973	982
7	Outaouais	587	569	541	512	523	497
2	Saguenay - Lac-Saint-Jean	534	527	494	445	455	448
Total		23 092	22 501	21 596	20 243	20 043	19 794

10. Pour toutes les divisions d'Hydro-Québec, la liste des formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquels ont participé les employés. Indiquer le lieu, le coût, les frais de transport, de déplacement, de restauration, d'hébergement, le nombre de participants et le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.

Hydro-Québec diffuse sur son site Web depuis le 15 août 2015 les informations relatives aux activités de formation externes de ses employés. Vous trouverez ces renseignements à l'adresse suivante : <http://www.hydroquebec.com/publications/fr/loi-sur-acces/colloques-formations.html>

11. Pour toutes les divisions d'Hydro-Québec, fournir la liste des subventions octroyées, de même que la liste détaillée de tous les bénéficiaires et le montant reçu.

Hydro-Québec n'octroie pas de subventions.

12. Pour toutes les divisions d'Hydro-Québec, fournir l'état d'avancement du plan de réduction du personnel depuis 2011-2012, ainsi que les prévisions pour 2016-2017.

Veillez-vous référer aux questions 9 et 13.

13. Ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor à Hydro-Québec