

# Avis officiel

aux technicien-ne-s et spécialistes versés technicien-ne-s  
en vertu de la Loi sur l'équité salariale

**Comité conjoint  
d'équité salariale**

## **Affichage en vertu de la Loi sur l'équité salariale**

*La Loi sur l'équité salariale a pour objet de corriger les écarts salariaux dûs à la discrimination systémique fondée sur le sexe à l'égard des personnes qui occupent des emplois dans des catégories d'emplois à prédominance féminine.*

La population des technicien-ne-s a fait, conformément à la Loi, une demande pour établir un programme distinct d'équité salariale par le biais d'une lettre d'entente. Conformément à cette Loi, un comité conjoint a été formé.

La démarche d'équité salariale vise un maximum de quatre étapes:

1. Procéder à l'identification des catégories d'emplois à prédominance féminine et des catégories d'emplois à prédominance masculine en utilisant les critères définis par la Loi.
2. Définir la méthode d'évaluation et les outils.

**Après les étapes 1 et 2, on doit afficher les résultats**

3. Procéder à l'évaluation des emplois à prédominance féminine et à prédominance masculine.
4. Calculer les écarts salariaux et procéder au paiement.

**Après les étapes 3 et 4, on doit afficher les résultats**

Conformément à l'article 75 de cette Loi, le comité d'équité salariale doit afficher, dans des endroits visibles et facilement accessibles aux salarié-e-s les résultats.

*Tout salarié-e peut, par écrit, dans les 60 jours calendrier qui suivent cet affichage, demander des renseignements additionnels ou présenter ses observations au comité d'équité salariale.*

*Adresse: Comité conjoint d'équité salariale Syndicat des  
technicien-ne-s d'Hydro-Québec, section locale 957 (FTQ)  
A/S Rina Chevarie  
75 boul. René Lévesque ouest  
8e étage  
Montréal (Québec) H2Z 1A4*

*Courriel: RH\_equite\_salarial\_techniciens@hydro.qc.ca*

## **Catégories d'emplois à prédominance féminine ou masculine**

Le comité d'équité salariale conjoint a procédé à l'identification des catégories d'emplois et par la suite a déterminé la prédominance sexuelle en utilisant les différents critères prévus par la loi pour la population des technicien-ne-s incluant les spécialistes versés technicien-ne-s.

**Les résultats, liste ci-annexée, nous démontrent qu'il n'y a aucune catégorie d'emploi à prédominance féminine.**

Compte tenu de ces résultats, et ce, conformément à la Loi, il n'y a pas lieu de poursuivre avec les autres étapes d'un programme d'équité salariale.

Le comité, s'il y a lieu, après l'expiration des délais de recours du présent affichage, clôturera l'exercice par le biais d'une lettre d'entente.

## ÉQUITÉ SALARIALE

Catégories d'emplois à prédominance féminine et/ou masculine  
(Emplois assujettis au Syndicat des technicien-ne-s d'Hydro-Québec,  
section locale 957 (FTQ) )

### TECHNICIEN-NE-S

#### Catégories d'emplois à prédominance masculine

(+de 60% des effectifs sont des hommes)

Titres d'emplois	%femmes
------------------	---------

#### Niveau B

##### Catégorie 1

Tech.Agriculture  
Tech.Automat./Projets  
Tech.Élect./Projet  
Tech.Géomatique  
Tech.Mécan./Projets  
Tech.Métalu./Soudage  
Tech.Plan.Est.&Con. Proj  
Tech.Télécom./Projets

<b>Total catégorie 1</b>	<b>7%</b>
--------------------------	-----------

##### Catégorie 2

Tech.Audiovisuel

<b>Total catégorie 2</b>	<b>0%</b>
--------------------------	-----------

##### Catégorie 3

Tech.Automat./Maintenance  
Tech.Exploi.Réseau/BDDCER  
Tech.Inst.&Cont/Instrum.  
Tech.Mesurage/Maintenance  
Tech.Télécom./Maintenance

<b>Total catégorie 3</b>	<b>4%</b>
--------------------------	-----------

##### Catégorie 4

Tech.Automat./Supp.Tech.  
Tech.Chimie,Lab.,Radiopr.  
Tech.Exploi.Réseau/Expl.  
Tech.Inst.&Cont/Supp.Tech  
Tech.Mécan./Supp.Tech.  
Tech.Télécom./Serv.Usag.

Tech.Télécom./Supp. &Expl.

<b>Total catégorie 4</b>	<b>10%</b>
--------------------------	------------

**Catégorie 5**

Tech.Bâtim./Architecture

Tech.Bâtim./Électrotech.

Tech.Bâtim./Mécan.Bâtim

<b>Total catégorie 5</b>	<b>5%</b>
--------------------------	-----------

**Catégorie 6**

Tech.Commercial

<b>Total catégorie 6</b>	<b>0%</b>
--------------------------	-----------

**Catégorie 7**

Tech.Élect./Appr&Cont. Qua

Tech.Mécan./Contro. Qua.

Tech.Mesurage/Contro. Qua.

Tech.Textile

<b>Total catégorie 7</b>	<b>22%</b>
--------------------------	------------

**Catégorie 8**

Tech.Élect./Laboratoire

Tech.Mécan./Essais&Labo.

Tech.Mécan./Fab.Rech&Dév.

Tech.Métalu./Ess&Cont. Qua

<b>Total catégorie 8</b>	<b>8%</b>
--------------------------	-----------

**Catégorie 9**

Tech.Élect./Maintenance

<b>Total catégorie 9</b>	<b>7%</b>
--------------------------	-----------

**Catégorie 10**

Tech.Foresterie/Arboricul

Tech.Foresterie/Emprise

Tech.Foresterie/Projets

<b>Total catégorie 10</b>	<b>17%</b>
---------------------------	------------

**Catégorie 11**

Tech.Génie civil/Ausc.Top

<b>Total catégorie 11</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 12**

Tech.Génie civil/Civil

<b>Total catégorie 12</b>	<b>6%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 13**

Tech.Matériel de transport

<b>Total catégorie 13</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 14**

Technicien(ne) télécomm.-chef p.i.t.

Technicien(ne) télécomm.-p.i.t.

<b>Total catégorie 14</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Niveau C****Catégorie 15**

Tech.Automat./Projets

Tech.Géomatique

Tech.Télécom./Projets

<b>Total catégorie 15</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 16**

Tech.Automat./Maintenance

Tech.Inst.&amp;Cont/Instrum.

Tech.Mesurage/Maintenance

<b>Total catégorie 16</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 17**

Tech.Automat./Supp.Tech.

Tech.Chimie,Lab.,Radiopr.

Tech.Inst.&amp;Cont/Supp.Tech

Tech.Mécan./Supp.Tech.

Tech.Télécom./Supp.&amp;Expl.

<b>Total catégorie 17</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

---

**Catégorie 18**

Tech.Bâtim./Architecture

<b>Total catégorie 18</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 19**

Tech.Élect./Appr&amp;Cont.Qua

<b>Total catégorie 19</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 20**

Tech.Élect./Laboratoire

Tech.Métalu./Ess&amp;Cont.Qua

<b>Total catégorie 20</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 21**

Tech.Élect./Maintenance

<b>Total catégorie 21</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 22**

Tech.Foresterie/Emprise

<b>Total catégorie 22</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 23**

Tech.Génie civil/Civil

<b>Total catégorie 23</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 24**

Tech.Matériel de transport

<b>Total catégorie 24</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

## SPÉCIALISTES VERSÉS TECHNICIEN-NE-S

### Catégories d'emplois à prédominance masculine

(60% et + des effectifs sont des hommes)

(\* l'historique d'occupation n'est pas significatif et l'emploi n'est pas stéréotypé féminin)

Titres d'emplois	% femmes
------------------	----------

#### Niveau 1

##### Catégorie 1

\* Agent(e) planification diffusion techn.

<b>Total catégorie 1</b>	<b>75%</b>
--------------------------	------------

##### Catégorie 2

\* Aviseur(e) gestion maintenance

<b>Total catégorie 2</b>	<b>100%</b>
--------------------------	-------------

#### Niveau 2

##### Catégorie 3

Agent(e) à la diffusion technique

<b>Total catégorie 3</b>	<b>0%</b>
--------------------------	-----------

##### Catégorie 4

Agent(e) planif. production et clientèle

<b>Total catégorie 4</b>	<b>0%</b>
--------------------------	-----------

##### Catégorie 5

Agent(e) planif. projet de bât. & inst.

<b>Total catégorie 5</b>	<b>0%</b>
--------------------------	-----------

##### Catégorie 6

Agent(e) planif. travaux maintenance

<b>Total catégorie 6</b>	<b>0%</b>
--------------------------	-----------

##### Catégorie 7

Agent(e) planif.gest.maint.serv.occupan

<b>Total catégorie 7</b>	<b>0%</b>
--------------------------	-----------

##### Catégorie 8

Agent(e) planif.méthodes sécur.barrages

<b>Total catégorie 8</b>	<b>0%</b>
--------------------------	-----------

##### Catégorie 9

Agent(e) planification projets /Coordonnateur projets

Agent(e) principal(e) bâtiments

<b>Total catégorie 9</b>	<b>6%</b>
--------------------------	-----------



**Catégorie 10**

Agent(e) principal(e) mesurage

<b>Total catégorie 10</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 11**

Chargé(e) d'équipe syst gest entr nuclé (SGE)

<b>Total catégorie 11</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 12**

Coordonnateur(trice) aménagement

<b>Total catégorie 12</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 13**

Coordonnateur(trice) planif-production

<b>Total catégorie 13</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 14**

Formateur(trice) appareillage

Formateur(trice) conception distribution

Formateur(trice) rés. et équi.

Formateur(trice) technique automatisme

<b>Total catégorie 14</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 15**

Agent(e) en planif.maint.et ordonnancem. /Coordonnateur(trice) maint et ordonnanc

<b>Total catégorie 15</b>	<b>23%</b>
---------------------------	------------

**Catégorie 16**

Agent(e) planif. travaux maint. (approv)

<b>Total catégorie 16</b>	<b>33%</b>
---------------------------	------------

**Catégorie 17**

Agent(e) principal contrôle de projet

<b>Total catégorie 17</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

**Catégorie 18**

Aviser(e) transport

<b>Total catégorie 18</b>	<b>50%</b>
---------------------------	------------

**Catégorie 19**

Agent(e) en planif. Ordonnancement /Coordonnateur ordonnancement

<b>Total catégorie 19</b>	<b>56%</b>
---------------------------	------------

### Niveau 3

#### Catégorie 20

Adjoint(e) planif.projets mise en route

<b>Total catégorie 20</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

#### Catégorie 21

Agent(e) en planification projet

<b>Total catégorie 21</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

#### Catégorie 22

Agent(e) en planif.maint.et ordonnancem.

<b>Total catégorie 22</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

#### Catégorie 23

Agent(e) principal(e) exploit.-technique  
Agent(e) principal(e) maint. appar. méca  
Agent(e) principal(e) maint.et app. élec  
Agent(e) principal(e) maintenance /Conseiller maintenance  
Agent(e) principal(e) mesurage

<b>Total catégorie 23</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

#### Catégorie 24

Agent(e) principal(e) projets techniques

<b>Total catégorie 24</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

#### Catégorie 25

Concepteur(trice) superviseur(e) soudage

<b>Total catégorie 25</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

### Niveau 4

#### Catégorie 26

Agent(e) principal(e) expl. réseau

<b>Total catégorie 26</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------

#### Catégorie 27

Agent(e) principal(e) exploit. réseau-te

<b>Total catégorie 27</b>	<b>0%</b>
---------------------------	-----------