



## Demande d'accès à l'information C-4931

**5 plus hauts salariés des travailleurs de métier chez Hydro-Québec - 1er semestre de 2015**

<u>Division</u>	<u>Salaire de base</u>	<u>Temps supplémentaire</u>	<u>Primes</u> <sup>(2)</sup>	<u>Total rémun</u>
Production	69 348 \$	50 307 \$	17 371 \$	137 026 \$
Distribution	36 889 \$	65 504 \$	11 160 \$	113 553 \$
Production	31 178 \$	48 985 \$	22 686 \$	102 849 \$
Production	69 267 \$	15 024 \$	15 994 \$	100 285 \$
TransÉnergie	37 948 \$	54 093 \$	8 204 \$	100 245 \$

**TEMPS SUPPLÉMENTAIRE PAR DIVISION (comptabilisé)  
POUR LE 1<sup>ER</sup> SEMESTRE DE 2015**

<u>DIVISION OU GROUPE</u>	<u>Temps supplémentaire pour le 1<sup>er</sup> semestre de 2015</u> <sup>(1)</sup>
PRODUCTION	13 095 141 \$
TRANSÉNERGIE	21 256 803 \$
ÉQUIPEMENT ET SERVICES PART/	7 674 286 \$
DISTRIBUTION	22 854 250 \$
GROUPE TECHNOLOGIE	1 984 679 \$
UNITÉS CORPORATIVES	2 347 771 \$
	<b>69 212 929 \$</b>

(1) Exemples de situations nécessitant du temps supplémentaire :

- Le rétablissement de service
- Comblement obligatoire des positions vacantes de l'horaire pour raisons de sécurité
- Réalisation de projets spéciaux ponctuels
- Les remplacements temporaires

(2) Les primes comprennent des primes de conditions d'urgence, des primes de quart de travail, des primes de repas en temps supplémentaire, ainsi que des primes d'éloignement, tel que prévu aux conventions collectives et aux conditions de travail.