

TABLEAU 4● MESURES DE CONSULTATION ET D'INFORMATION

ORGANISME : HYDRO-QUÉBEC				
NUMÉRO DE DOSSIER : K1008				
COMPLÉTÉ LE : 18 NOVEMBRE 2010				
MODIFIÉ LE : 1^{ER} MAI 2015				
PAR : JEAN-MARC RESPAUD				
MESURES DE CONSULTATION ET D'INFORMATION				
Description de la mesure	Calendrier	Moyen(s) de contrôle	Personne désignée	Résultats obtenus À COMPLÉTER AU MOMENT DE LA TRANSMISSION DE VOTRE RAPPORT DANS TROIS ANS.
49 - Coordonner la mise sur pied d'un réseau interne d'intervenants spécialisés en gestion de la diversité	Déjà en place	Intervenants développés selon les thèmes établis en début d'année	Unité – Conditions et relations de travail	Comité de travail et réseau d'ambassadeurs a existé jusqu'en 2012 Équipe de travail – mode projet depuis avril 2015
50 - Informer le personnel sur le but d'un programme d'accès à l'égalité afin de s'assurer qu'ils comprennent les principes d'égalité en emploi sans discrimination et accueille favorablement les membres des groupes visés	Déjà en place Annuel	Envoi annuel d'un message électronique à tous les employés	Unité – Conditions et relations de travail	Lien avec Plan de com
51 - Informer les gestionnaires sur le but d'un programme d'accès à l'égalité afin de s'assurer qu'ils comprennent les principes d'égalité en emploi sans discrimination, connaissent leurs responsabilités respectives et accueillent favorablement les membres des groupes visés	Déjà en place Annuel	Envoi annuel d'un message électronique à tous les gestionnaires	Unité – Conditions et relations de travail	Lien avec Plan de com

TABLEAU 4● MESURES DE CONSULTATION ET D'INFORMATION

ORGANISME : HYDRO-QUÉBEC				
NUMÉRO DE DOSSIER : K1008				
COMPLÉTÉ LE : 18 NOVEMBRE 2010				
MODIFIÉ LE : 1^{ER} MAI 2015				
PAR : JEAN-MARC RESPAUD				
MESURES DE CONSULTATION ET D'INFORMATION				
Description de la mesure	Calendrier	Moyen(s) de contrôle	Personne désignée	Résultats obtenus À COMPLÉTER AU MOMENT DE LA TRANSMISSION DE VOTRE RAPPORT DANS TROIS ANS.
52 - Informer la haute direction de l'évolution du programme et les résultats obtenus	Annuel	Faire un bilan annuel au comité de direction	Vice-président RH	
53 - Concevoir et mettre en onde un site intranet dédié à la gestion de la diversité pour les gestionnaires et les intervenants RH	À préciser	Mettre en onde le site intranet	Unité – Conditions et relations de travail	Lien à faire avec action 31(outils disponibles dans gestion.com et onglet intranet Accès à l'égalité)
54 - Constituer un comité consultatif de travail composé des gestionnaires, afin de favoriser à chacune des différentes étapes du programme un climat favorable à son développement et à son implantation dans l'organisation	En place depuis le printemps 2010	Comité mis sur pied	Unité – Conditions et relations de travail	Pas sollicité depuis 2010

TABLEAU 4● MESURES DE CONSULTATION ET D'INFORMATION

ORGANISME : HYDRO-QUÉBEC				
NUMÉRO DE DOSSIER : K1008				
COMPLÉTÉ LE : 18 NOVEMBRE 2010				
MODIFIÉ LE : 1^{ER} MAI 2015				
PAR : JEAN-MARC RESPAUD				
MESURES DE CONSULTATION ET D'INFORMATION				
Description de la mesure	Calendrier	Moyen(s) de contrôle	Personne désignée	Résultats obtenus À COMPLÉTER AU MOMENT DE LA TRANSMISSION DE VOTRE RAPPORT DANS TROIS ANS.
55 - Consulter l'Association des cadres de premier niveau d'Hydro-Québec et les représentants syndicaux sur les objectifs poursuivis par le programme d'accès à l'égalité, les diverses mesures adoptées et leurs modalités d'application, l'échéancier, l'évolution du programme et les résultats obtenus	En place depuis 2006 Rencontre annuelle	Bilan annuel	Unité – Conditions et relations de travail	n'y a pas eu de rencontres à chaque année. Revoir SL
56 - Informer les personnes concernées par le processus de sélection de l'application du taux de nomination préférentielle	Nov. 2013	Transmettre les informations aux gestionnaires et intervenants ressources humaines	Unité – Conditions et relations de travail	Réalisé en 2013 puis à nouveau en 2015
57 - Réaliser un deuxième sondage auprès du personnel sur la diversité en milieu de travail	À valider	Réaliser le sondage	Unité – Conditions et relations de travail	Transformé par : offrir la possibilité aux employés de mettre à jour à tout moment leurs données diversité (P&M en charge de cette demande)