

ORGANISME : HYDRO-QUÉBEC**NUMÉRO DE DOSSIER : K1008****COMPLÉTÉ LE : 18 NOVEMBRE 2010****MODIFIÉ LE :****PAR : SYLVIE LAFORGE****ENVIRONNEMENT DE L'ORGANISME****Bref historique et mission de l'organisme**

Hydro-Québec a pour mission première d'assurer l'approvisionnement électrique à long terme du Québec. C'est pourquoi elle continue de développer son parc hydroélectrique, comme en attestent le projet de l'Eastmain-1-A-Sarcelle-Rupert et celui, plus récent, du complexe de la Romaine. C'est aussi pourquoi elle poursuit l'intégration d'un important volume d'énergie éolienne à son réseau de transport d'électricité. Ces énergies renouvelables, conjuguées à des efforts soutenus en efficacité énergétique, constituent les assises de la sécurité énergétique du Québec. Elles permettent également à l'entreprise de poursuivre le développement de ses marchés extérieurs et de préparer un avenir électrique durable pour le secteur des transports terrestres.

Hydro-Québec produit, transporte et distribue de l'électricité. Son unique actionnaire est le gouvernement du Québec. Exploitant essentiellement des sources d'énergie renouvelable, et plus particulièrement l'hydraulique, elle soutient le développement de la filière éolienne par ses achats auprès de producteurs privés. Elle fait aussi de la recherche-développement dans le domaine de l'énergie, y compris l'efficacité énergétique.

Faits saillants ayant eu des répercussions significatives sur les effectifs

Le contexte de l'année 2010 est marqué par des enjeux d'efficience dans toutes les unités d'affaires de l'entreprise, des projets d'automatisation, des projets d'évolution technologique. Tous ces enjeux auront des impacts sur les emplois et les effectifs qui seront évalués de manière plus concrète en 2011 et les années suivantes.

Problèmes rencontrés dans les regroupements d'emplois où la sous-représentation est la plus marquée

De façon générale, le niveau de candidatures reçues des groupes visés est insuffisant dans plusieurs groupes d'emplois et notamment pour les groupes visés suivants : minorités visibles, minorités ethniques, personnes handicapées et autochtones

et femmes pour les emplois non traditionnels. Des efforts pour attirer ces groupes seront déployés dès 2011 en fonction des opportunités de comblement de postes externes identifiés.

Perspectives de dotation et mouvements de personnel prévus au cours des trois prochaines années

Les perspectives d'embauches devront être analysées en tenant compte des enjeux énoncés plus haut ainsi que la prévision des départs à la retraite.

Toutefois, nous prévoyons recruter à l'externe pour combler des emplois reliés à notre mission de base compte tenu des prévisions de départ à la retraite et dont le bassin de recrutement interne sera insuffisant : des emplois métiers et techniciens.