

A

Avis officiel

aux employé-e-s métiers et spécialistes versés métiers
en vertu de la Loi sur l'équité salariale

**Comité conjoint
d'équité salariale**

Affichage en vertu de la Loi sur l'équité salariale

La Loi sur l'équité salariale a pour objet de corriger les écarts salariaux dus à la discrimination systémique fondée sur le sexe à l'égard des personnes qui occupent des emplois dans des catégories d'emplois à prédominance féminine.

La population des métiers a fait, conformément à la Loi, une demande pour établir un programme distinct d'équité salariale par le biais d'une lettre d'entente. Conformément à cette Loi, un comité conjoint a été formé.

La démarche d'équité salariale vise un maximum de quatre étapes:

1. Procéder à l'identification des catégories d'emplois à prédominance féminine et des catégories d'emplois à prédominance masculine en utilisant les critères définis par la Loi.
2. Définir la méthode d'évaluation et les outils.

Après les étapes 1 et 2, les résultats doivent être affichés.

3. Procéder à l'évaluation des emplois à prédominance féminine et à prédominance masculine.
4. Calculer les écarts salariaux et procéder au paiement.

Après les étapes 3 et 4, les résultats doivent être affichés.

Conformément à l'article 75 de cette Loi, le comité d'équité salariale doit afficher, dans des endroits visibles et facilement accessibles aux salarié-e-s les résultats.

Tout salarié-e peut, par écrit, dans les 60 jours calendrier qui suivent cet affichage, demander des renseignements additionnels ou présenter ses observations au comité d'équité salariale.

Adresse: Comité conjoint d'équité salariale Syndicat des
employé-e-s de métiers d'Hydro-Québec, section locale 1500 (FTQ)
A/S Rina Chevarie
75 boul. René Lévesque ouest
8e étage
Montréal (Québec) H2Z 1A4
Courriel: rh_equite_salariale_metiers@hydro.qc.ca

Catégories d'emplois à prédominance féminine ou masculine

Le comité d'équité salariale conjoint a procédé à l'identification des catégories d'emplois et par la suite a déterminé la prédominance sexuelle en utilisant les différents facteurs prévus par la loi pour la population des métiers incluant les spécialistes versés.

Les résultats, liste ci-annexée, nous démontrent qu'il n'y a aucune catégorie d'emploi à prédominance féminine.

Compte tenu de ces résultats, et ce, conformément à la Loi, il n'y a pas lieu de poursuivre avec les autres étapes d'un programme d'équité salariale.

Le comité, s'il y a lieu, après l'expiration des délais de recours du présent affichage, clôturera l'exercice par le biais d'une lettre d'entente.

ÉQUITÉ SALARIALE

Catégories d'emplois à prédominance féminine et masculine
Emplois du Syndicat des employé-e-s de métiers d'Hydro-Québec,
section locale 1500 (FTQ)

Métiers

Catégories d'emplois à prédominance masculine

Plus de 60% des effectifs sont des hommes ou l'historique de l'occupation de l'emploi est masculin (*)

DESC POSTE TITUL	NIVEAU POSTE	% FEMMES
Aide-Conducteur(trice) machine reprogra.	CLASSE04	40%
Aide-technique	CLASSE01	0%
Apprenti(e) opérateur(trice) m/c	Taux spécial	0%
Assistant(e) opérateur(trice)	Taux spécial	20%
Assistant(e) opérateur(trice) m/c	Taux spécial	0%
Capitaine de bateau (remorqueur(euse))	CLASSE21	0%
Chef dépanneur(euse)	CLASSE26	0%
Chef élagueur(euse)	CLASSE20	0%
Chef électricien(ne) d'appareillage	CLASSE25	0%
Chef électricien(ne) d'ateliers	CLASSE24	0%
Chef électricien(ne) licencié(e)	CLASSE22	0%
Chef installateur(trice) mesurage	CLASSE22	0%
Chef jointeur / chef monteur	CLASSE24	0%
Chef jointeur(euse) télécommunications	CLASSE23	0%
Chef machiniste d'atelier	CLASSE23	0%
Chef mécanicien(ienne) d'appareillage	CLASSE25	0%
Chef mécanicien(ienne) d'atelier	CLASSE22	0%
Chef mécanicien(ienne) d'instruments	CLASSE19	0%
Chef Mécanicien(ienne) mac.fixe cl.b cl.	CLASSE22	0%
Chef mécanicien(ne) véhicule équipement	CLASSE21	0%
Chef ouvrier(ère) civil(e)	CLASSE19	0%
Chef ouvrier(ère) forestier(ère)	CLASSE17	0%
Chef préposé(e) ateliers électriques	CLASSE21	0%
Chef préposé(e) entretien bob. altern.	CLASSE21	0%
Chef préposé(e) forage et injection	Prog.16	0%
Chef préposé(e) laboratoire	CLASSE19	0%
Chef préposé(e) récupération	CLASSE13	0%
Chef pressier(ère)	CLASSE18	0%
Chef transporteur(euse)	CLASSE18	0%
Chef vérif réparateur app électrique	CLASSE19	0%
Chef vérif. réparateur d'outillage	CLASSE20	0%
Concierge	CLASSE02	0%
Conducteur(trice) de véhicule léger	CLASSE07	0%
Conducteur(trice) de véhicule lourd	CLASSE12	0%
Conducteur(trice) de véhicule moyen	CLASSE08	0%
Conducteur(trice) machines reprographique	CLASSE07	25%
Conducteur(trice) opérateur(trice) camio	CLASSE12	0%
Conducteur(trice) véhicule grue art. Téles.	CLASSE13	0%
Cuisinier(ère)/Pâtissier	Taux spécial	14%
Dépanneur(euse)	CLASSE23	0%

Élagueur	Prog.17	0%
Électricien d'appareillage	Prog.22	5%
Électricien(ne) atelier	CLASSE21	0%
Électricien(ne) licencié(e)	CLASSE19	0%
Électricien(ne) mécanicien(ne) d'ascenseur	CLASSE20	0%
Gardien	CLASSE05	18%
Gréeur(euse)	CLASSE11	0%
Grutier(ère)/opérateur d'équipement lourd	CLASSE16	0%
Installateur mesurage	CLASSE19	11%
Jointeur / Monteur	Prog.21	3%
Jointeur télécommunications	Prog.20	0%
Journalier*	CLASSE03	100%
Machiniste/Machiniste d'atelier	CLASSE20	0%
Magasinier(ère)	CLASSE10	0%
Mécanicien d'appareillage	Prog.22	1%
Mécanicien d'atelier	Prog.19	0%
Mécanicien instruments	Prog.16	0%
Mécanicien(ienne) climatisation	CLASSE18	0%
Mécanicien(ienne) de marine	CLASSE19	0%
Mécanicien(ienne) machine fixe cl.b cl.4	CLASSE19	0%
Mécanicien(ienne) machines fixes 3e cl.	CLASSE17	0%
Mécanicien(ienne) matériel d'injection	CLASSE17	0%
Mécanicien(ienne) véhicule et équipement	Prog.18	0%
Opérateur(trice) adjoint(e) turbines chaud.	Taux spécial	0%
Opérateur(trice) banque	I	0%
Opérateur(trice) c.e.d.	IV	0%
Opérateur(trice) c.e.r.	IV	3%
Opérateur(trice) centrale	III	6%
Opérateur(trice) de dégazeur	CLASSE16	0%
Opérateur(trice) équipement auxiliaire	Taux spécial	21%
Opérateur(trice) I (centrale Gentilly)	Taux spécial	0%
Opérateur(trice) I en formation	Taux spécial	8%
Opérateur(trice) I m/c	Taux spécial	0%
Opérateur(trice) I m/c en formation	Taux spécial	0%
Opérateur(trice) II (centrale Gentilly)	Taux spécial	9%
Opérateur(trice) II m/c	Taux spécial	0%
Opérateur(trice) Îles de la Madeleine	Taux spécial	14%
Opérateur(trice) Lac Robertson	III	0%
Opérateur(trice) mobile	III	1%
Opérateur(trice) poste	III	0%
Opérateur(trice) poste rmcc radisson	IV	0%
Opérateur(trice) turbines chaud.	Taux spécial	0%
Ouvrier(ère) civil(e)	Prog.16	1%
Ouvrier(ère) d'entretien réseaux non reliés	CLASSE10	0%
Ouvrier(ère) forestier(ère)	CLASSE14	0%
Ouvrier(ère) support	CLASSE09	9%
Patrouilleur(euse)	CLASSE14	0%
Peintre	CLASSE11	0%
Peintre appareillage électrique	CLASSE15	0%
Peintre débosseleur(euse)	CLASSE15	0%
Photolithographe	CLASSE15	0%
Poseur de câbles	CLASSE08	0%
Préposé(e) à la distribution	CLASSE08	0%
Préposé(e) à l'outillage	CLASSE07	0%
Préposé(e) à l'outillage et à l'équipement	CLASSE09	0%
Préposé(e) atelier	CLASSE17	0%
Préposé(e) atelier électrique	Prog.18	17%

Préposé(e) au casse-croûte	Taux spécial	0%
Préposé(e) aux appareils de comptage	CLASSE09	0%
Préposé(e) aux élingues	CLASSE03	0%
Préposé(e) aux matières dangereuses	CLASSE19	0%
Préposé(e) entretien bobinage alternat.	Prog.18	0%
Préposé(e) forage injection	Prog.16	0%
Préposé(e) laboratoire	CLASSE16	29%
Préposé(e) récupération	CLASSE10	0%
Préposé(e) relevés réseaux	CLASSE22	0%
Préposé(e) relevés réseaux	CLASSE24	0%
Préposé(e) réseaux non reliés I	Prog.22	0%
Préposé(e) réseaux non reliés II	Prog.19	3%
Préposé(e) services des véhicules	CLASSE09	0%
Pressier(ère)	CLASSE15	0%
Scaphandrier(ère)	CLASSE24	0%
Soudeur(euse)	CLASSE16	0%
Transporteur(euse)	CLASSE15	0%
Vérificateur(trice) réparateur(trice) appareillage	Prog.18	17%
Vérificateur(trice) réparateur(trice) d'outillage	CLASSE17	0%

Catégories d'emplois neutres

(ni les hommes ni les femmes ne représentent plus de 60% des effectifs et l'historique de comblement est neutre)

DESC POSTE TITUL	NIVEAU POSTE	% FEMMES
Préposé(e) au service à la cafétéria	Taux spécial	59%

Catégories d'emplois à prédominance féminine

(Plus de 60% des effectifs sont des femmes)

Aucune

Spécialistes versés métiers

Catégories d'emplois à prédominance masculine

(60% et plus des effectifs sont des hommes)

DESC POSTE TITUL	NIVEAU POSTE	%FEMMES
Agent(e) en planif. Transport march.	NIVEAU 1	0%
Aviseur(e) inst. soud. stru.& ass. qual.	NIVEAU 1	0%
Inspecteur(trice) matériel de transport	NIVEAU 1	0%
Planificateur(trice) mat. de transport	NIVEAU 1	0%
Agent(e) de planification	NIVEAU 2	0%
Agent(e) diffusion technique	NIVEAU 2	0%
Agent(e) principal(e) distr. Territoire	NIVEAU 2	11%
Agent(e) principal(e) distribution	NIVEAU 2	25%
Aviseur(e) matériel transport	NIVEAU 2	0%
Concepteur(trice) superviseur(e) soudage	NIVEAU 2	0%
Coordonnateur(trice) construction	NIVEAU 2	0%
Formateur(trice) appareillage	NIVEAU 2	6%
Formateur(trice) conception distribution	NIVEAU 2	7%
Formateur(trice) exploitation	NIVEAU 2	0%
Formateur(trice) exploitation-distributi	NIVEAU 2	0%
Formateur(trice) tech. app. Elec.	NIVEAU 2	0%
Formateur(trice) technique	NIVEAU 2	0%
Inspecteur(trice) matériel de transport	NIVEAU 2	0%
Instructeur(trice)	NIVEAU 2	0%
Planificateur(trice)	NIVEAU 2	0%
Adjoint(e) planif. conseil territoire	NIVEAU 3	0%
Agent(e) en planification expl.-prod.	NIVEAU 3	0%
Agent(e) planification retrait et prod.	NIVEAU 3	0%
Agent(e) principal(e) expl. Production	NIVEAU 3	0%
Agent(e) principal(e) outillage	NIVEAU 3	0%
Agent(e) planification réseau	NIVEAU 4	0%