

Avis officiel

aux employés-es SPÉCIALISTES
en vertu de la Loi sur l'équité salariale

Cet Avis officiel
corrige et remplace l'avis émis 9 mai 2001

**Comité conjoint
d'équité salariale**



Affichage en vertu de la Loi sur l'équité salariale (suite)

1^{ère} étape : Identification des catégories d'emplois à prédominance féminine ou masculine

Le comité a procédé à l'identification des catégories d'emplois à prédominance féminine et des catégories d'emplois à prédominance masculine. Selon l'article 54 de la Loi sur l'équité salariale, une catégorie d'emplois correspond aux emplois ayant les caractéristiques communes suivantes :

1. des fonctions ou des responsabilités semblables;
2. des qualifications semblables;
3. la même rémunération, soit un même taux ou une même échelle de salaire.

Selon la loi, une catégorie d'emplois est à prédominance féminine ou masculine lorsque 60 % des titulaires sont du même sexe. D'autres critères peuvent également être considérés pour la détermination de la prédominance des catégories d'emplois tels l'évolution historique, la présence de stéréotypes occupationnels et enfin, lorsque le taux de représentation des hommes et des femmes à Hydro-Québec confirme une prédominance dans une catégorie. Il s'agit donc pour le comité d'équité salariale d'examiner chaque catégorie d'emplois en regard de ces critères et de retenir celui ou ceux qui sont les plus appropriés.

La liste des catégories d'emplois à prédominance féminine et celles à prédominance masculine apparaît à la fin du présent affichage.

Les résultats du comité, à l'égard du regroupement des emplois en catégories d'emplois, montre qu'il y a 82 catégories d'emplois à prédominance féminine, 181 catégories d'emplois à prédominance masculine et 129 catégories d'emplois neutre.

Les emplois ayant servis au regroupement en catégories d'emplois sont ceux existants et occupés au 1^{er} mai 2000. Les emplois modifiés ou créés durant la période du 1^{er} mai 2000 jusqu'au 21 novembre 2001 seront analysés après cette date et seront assujettis aux mêmes modalités que les catégories d'emplois actuellement affichées. Ces mêmes conditions s'appliquent aux emplois sans titulaire au 1^{er} mai 2000 mais comblés depuis cette date ou qui le seront d'ici le 21 novembre 2001.

2^e étape : Description de la méthode et des outils d'évaluation de ces catégories d'emplois et l'élaboration d'une démarche d'évaluation

Méthode ou outils d'évaluation

La méthode d'évaluation des catégories d'emplois retenue par le comité est une méthode par points-facteurs et un questionnaire d'analyse d'emploi (outils). Cette méthode utilise une grille de facteurs auxquels sont associés un certain nombre de points. Le résultat de l'évaluation est le nombre de points total obtenus pour chacune des catégories d'emplois.

Le comité a jusqu'à maintenant élaboré la grille d'évaluation selon les quatre grands facteurs exigés par la Loi sur l'équité salariale et a retenu 11 sous-facteurs. Ces sous-facteurs et leur définition apparaissent à la fin de cet affichage.

La démarche d'évaluation des catégories (3^e et 4^e étapes)

-Pré-test

Lorsque l'élaboration du Plan d'évaluation et du questionnaire d'analyse des emplois sera terminée, le comité effectuera un pré-test auprès d'un groupe de spécialistes afin de valider le questionnaire.

-Cueillette d'informations sur les emplois

Par la suite, le comité effectuera la cueillette de renseignements auprès d'un échantillon important de spécialistes qui auront à répondre au questionnaire. Celui-ci sera acheminé par la suite au supérieur immédiat pour être commenté.

-Évaluation des catégories d'emplois

Le comité d'équité salariale procédera à l'évaluation de chacune des catégories d'emplois à l'aide des renseignements contenus aux questionnaires. À ces derniers pourraient s'ajouter d'autres sources d'information telles l'entrevue, l'observation, etc.

Le résultat de l'évaluation est le nombre total de points obtenus pour chacune des catégories d'emplois.

-Estimation des écarts salariaux

Le résultat de l'évaluation de chacune des catégories d'emplois, soit le pointage obtenu, permettra au comité d'équité salariale d'identifier et d'estimer les écarts salariaux, s'il y en a, entre les catégories d'emplois à prédominance féminine et les catégories d'emplois à prédominance masculine de valeur équivalente.

Par la suite, l'employeur procède à l'établissement des modalités de versement des ajustements salariaux.

-Un 2^e affichage

Il y aura un 2^e affichage tel que prévu par la loi lorsque les 3^e et 4^e étapes de la démarche d'équité salariale seront terminées. Cet affichage permettra aux spécialistes de prendre connaissance des résultats et de se prévaloir des recours.

PLAN D'ÉVALUATION DES EMPLOIS DE SPÉCIALISTES

LISTE DES FACTEURS, SOUS-FACTEURS ET LEUR DÉFINITION

QUALIFICATIONS

Sous-facteur 1 - SCOLARITÉ

Ce sous-facteur évalue le niveau de connaissances théoriques générales et spécialisées nécessaires pour effectuer les fonctions et responsabilités habituelles de l'emploi. Les niveaux sont exprimés en fonction des différents diplômes émis par les maisons d'enseignement et reconnus par le Ministère de l'Éducation du Québec (M.E.Q.)

Sous-facteur 2 - EXPÉRIENCE

Ce sous-facteur évalue la durée minimale de l'expérience professionnelle pour effectuer les fonctions et responsabilités de l'emploi.

Sous-facteur 3 - MISE-À-JOUR DES CONNAISSANCES

Ce sous-facteur évalue le niveau de mise-à-jour des connaissances nécessaires pour demeurer à la fine pointe de l'actualité dans le domaine de l'emploi.

La mise-à-jour des connaissances s'entend par l'acquisition obligatoire de nouvelles connaissances afin d'être en mesure de suivre le développement ou les changements dans le champs d'activités.

RESPONSABILITÉS

Sous-facteur 4 - AUTONOMIE

Ce sous-facteur évalue le niveau d'autonomie nécessaire à l'accomplissement des fonctions et des responsabilités de l'emploi. L'autonomie se définit par la marge de manœuvre et la latitude que requiert l'emploi pour la planification, l'organisation et la réalisation du travail.

Sous-facteur 5 - COMMUNICATION

Ce sous-facteur évalue la nature des communications verbales ou écrites nécessaires dans l'exécution normal du travail. Il tient compte des communications internes et externes.

Sous-facteur 6 - RESPONSABILITÉS À L'ÉGARD DES RÉSULTATS

Ce sous-facteur évalue les conséquences des actions posées et des décisions prises en terme d'impacts sur les ressources humaines, financières, matérielles, sur la clientèle desservie et sur l'image et la réputation de l'organisation.

Sous-facteur 7 - COORDINATION DU TRAVAIL

Ce sous-facteur évalue la responsabilité que requiert l'emploi à l'égard du travail d'autres personnes. La coordination du travail implique de planifier, préciser et répartir sur une base régulière le travail effectué par des personnes à l'interne incluant les contractuels et les consultants.

Sous-facteur 8 - COMPLEXITÉ

Ce sous-facteur évalue le niveau d'innovation et de créativité nécessaire à la réalisation des fonctions et responsabilités habituelles de l'emploi. La complexité se définit par la nécessité de réaliser des recherches ou des analyses, de modifier, de concevoir et d'innover pour solutionner des problèmes et des situations rencontrées dans le cadre du travail.

EFFORTS

Sous-facteur 9 - EFFORT SENSORIEL

Ce sous-facteur évalue le niveau de l'effort sensoriel associé à la concentration d'un ou de plusieurs sens (ce qui occasionne une fatigue mentale ou sensorielle) nécessaire à la réalisation des fonctions et responsabilités habituelles de l'emploi. L'effort sensoriel peut être renforcé par la nécessité de passer d'une activité à une autre ou de subir des interruptions ou des diversions.

Sous-facteur 10 - EFFORT PHYSIQUE

Ce sous-facteur évalue le niveau de contrainte et la quantité d'énergie physique requise pour l'exécution normale du travail.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Sous-facteur 11 – CONDITIONS DE TRAVAIL

Ce sous-facteur évalue le niveau d'exposition à des éléments physiques ou psychologiques désagréables, déplaisants ou contraignants liés à l'exécution des tâches ou présents dans le milieu du travail.

EQUITÉ SALARIALE
Catégories d'emplois à prédominance féminine et/ou masculine
Employés-es spécialistes

Catégories d'emplois à prédominance féminine

Titres d'emplois

NIVEAU 1

Catégorie 1

Analyste

Catégorie 2

Analyste en alimentation

Catégorie 3

Analyste budget

Catégorie 4

Analyste comptabilité

Catégorie 5

Analyste documentation

Documentaliste

Catégorie 6

Analyste information de gestion

Catégorie 7

Coordonnateur(trice) services administratifs

NIVEAU 2

Catégorie 1

Adjoint(e) administratif(ive)

Catégorie 2

Analyste documentation et information documentaire

Catégorie 3

Analyste marketing

Conseiller(ère) marketing

Catégorie 4

Bibliothécaire

Catégorie 5

Conseiller(ère) alimentation

Catégorie 6

Conseiller(ère) archivistique

Catégorie 7

Conseiller(ère) aménagement
Conseiller(ère) installation et aménagement
Coordonnateur(trice) aménagement

Catégorie 8

Conseiller(ère) assistance et formation

Catégorie 9

Conseiller(ère) déplacements d'affaires

Catégorie 10

Conseiller(ère) documentation
Documentaliste-rechercheur
Rechercheur-documentaliste

Catégorie 11

Conseiller(ère) formation et développement
Conseiller(ère) formation et développement (site)

Catégorie 12

Conseiller(ère) gestion information documentaire

Catégorie 13

Conseiller(ère) informatique et aménagement

Catégorie 14

Conseiller(ère) comptabilité financière et de gestion
Conseiller(ère) planification estimation projet
Conseiller(ère) planification et contrôle de gestion
Conseiller(ère) planification et suivi recherche et développement
Conseiller(ère) planification
Conseiller(ère) planification et contrôle

Catégorie 15

Conseiller(ère) recouvrement centre

Catégorie 16

Coordonnateur(trice) documentation et information documentaire
Documentaliste

Catégorie 17

Coordonnateur(trice) gestion de contrats et hébergement

Catégorie 18

Coordonnateur(trice) gestion de contrat et administration

Catégorie 19

Conseiller(ère) information de gestion

Catégorie 20

Conseiller(ère) commercialisation, commerce électronique

Catégorie 21

Conseiller(ère) commercialisation, mise en place centre de recouvrement

NIVEAU 3

Catégorie 1

Analyste performance territoire
Conseiller(ère) performance

Catégorie 2

Chargé(e) d'équipe facturation

Catégorie 3

Conseiller(ère) affaires institutionnelles

Catégorie 4

Conseiller(ère) aménagement

Catégorie 5

Conseiller(ère) assistance et formation

Catégorie 6

Conseiller(ère) autorisations gouvernementales

Catégorie 7

Conseiller(ère) aux unités d'affaires

Catégorie 8

Conseiller(ère) communication d'entreprise
Conseiller(ère) communication
Conseiller(ère) communication clientèle
Conseiller(ère) communication marketing
Conseiller(ère) communications internes
Conseiller(ère) image de marque

Catégorie 9

Conseiller(ère) développement SAP
Conseiller(ère) contrôle et exploitation

Catégorie 10

Conseiller(ère) documentation

Catégorie 11

Conseiller(ère) fiscalité

Catégorie 12

Conseiller(ère) gestion des documents, archives historiques, courrier et reprographie
Conseiller(ère) gestion information documentaire
Conseiller(ère) imprimés administratifs et imprimerie

Catégorie 13

Coordonnateur(trice) maintenance et budget

Catégorie 14

Conseiller(ère) planification activités centre

Catégorie 15

Conseiller(ère) planification projets production

Catégorie 16

Chargé(e) d'équipe planification et contrôle de gestion
Chargé(e) d'équipe planification et contrôle

Chargé(e) d'équipe planification
Conseiller(ère) comptabilité financière et de gestion
Conseiller(ère) comptabilité des projets d'équipement
Conseiller(ère) contrôle de projets
Conseiller(ère) gestion financière
Conseiller(ère) planification et contrôle de gestion secteur
Conseiller(ère) planification et contrôle de gestion
Conseiller(ère) planification main-d'oeuvre
Conseiller(ère) planification et suivi recherche et développement
Conseiller(ère) planification
Conseiller(ère) planification et contrôle

Catégorie 17

Conseiller(ère) recherche scientifique

Catégorie 18

Conseiller(ère) vêtements et textiles

Catégorie 19

Rédacteur(trice) technique
Rédacteur(trice) technique et scientifique

Catégorie 20

Conseiller(ère) commercialisation équipe subtilisation

Catégorie 21

Conseiller(ère) commercialisation mise en place centre d'appels

Catégorie 22

Conseiller(ère) commercialisation plan et intégration

Catégorie 23

Conseiller(ère) commercialisation processus d'affaires Clientèle d'affaires

Catégorie 24

Conseiller(ère) commercialisation qualité du mesurage

Catégorie 25

Conseiller(ère) commercialisation stratégies et pratiques

Catégorie 26

Conseiller(ère) commercialisation support aux ventes

NIVEAU 4

Catégorie 1

Chargé(e) de projet, études stratégiques clientèle industrielle

Catégorie 2

Chargé(e) d'équipe assistance et formation
Conseiller(ère) assistance et formation

Catégorie 3

Chargé(e) d'équipe développement SAP
Conseiller(ère) développement SAP
Chargé(e) d'équipe contrôle et exploitation

Conseiller(ère) contrôle et exploitation

Catégorie 4

Chargé(e) d'équipe gestion documentaire

Catégorie 5

Chargé(e) d'équipe gestion du risque

Catégorie 6

Chargé(e) d'équipe imprimés administratifs et imprimerie
Conseiller(ère) gestion information documentaire

Catégorie 7

Chargé(e) d'équipe service de la dette

Catégorie 8

Chargé(e) relations d'affaires

Catégorie 9

Conseiller(ère) analyses et recherches

Catégorie 10

Conseiller(ère) contrats commerciaux

Catégorie 11

Conseiller(ère) développement et performance
Conseiller(ère) gestion du savoir-faire
Conseiller(ère) planification développement et savoir-faire
Conseiller(ère) savoir-faire et gestion des compétences

Catégorie 12

Conseiller(ère) formation

Catégorie 13

Conseiller(ère) intégration

Catégorie 14

Conseiller(ère) opérations financières

Catégorie 15

Conseiller(ère) relations avec les communautés culturelles

Catégorie 16

Conseiller(ère) tarification

Catégorie 17

Terminologie

Catégorie 18

Conseiller(ère) commercialisation commerce électronique
Conseiller(ère) efficacité énergétique

Catégorie 19

Conseiller(ère) commercialisation direction transactions énergétiques

Catégorie 20

Conseiller(ère) commercialisation mesurage et relève

Catégorie 21

Conseiller(ère) commercialisation orientation et intégration des projets de développement

Catégorie 22

Conseiller(ère) commercialisation plaintes et réclamations

Catégorie 23

Conseiller(ère) commercialisation planification et recherche

Catégorie 24

Conseiller(ère) commercialisation stratégie commerciale

Catégorie 25

Conseiller(ère) commercialisation stratégie développement administration

Catégorie 26

Conseiller(ère) commercialisation support mesurage et relève

Catégorie 27

Conseiller(ère) commercialisation optimisation

NIVEAU 5

Catégorie 1

Conseiller(ère) stratégie d'affaires

EQUITÉ SALARIALE
Catégories d'emplois à prédominance féminine et/ou masculine
Employés-es spécialistes

Catégories d'emplois à prédominance masculine

Titres d'emplois

NIVEAU 1

Catégorie 1

Analyste développement informatique

Catégorie 2

Analyste maintenance préventive

Catégorie 3

Chargé(e) d'équipe

Catégorie 4

Coordonnateur(trice) projets transport

Catégorie 5

Enquêteur(euse)

NIVEAU 2

Catégorie 1

Agent(e) relations avec la clientèle

Catégorie 2

Analyste développement informatique

Analyste ressources informatiques

Conseiller(ère) ressources informatiques

Catégorie 3

Analyste exploitation informatique

Analyste mise en exploitation des applications

Catégorie 4

Analyste exploitation informatique (TransÉnergie)

Catégorie 5

Analyste maintenance préventive

Catégorie 6

Analyste propriétés immobilières (TransÉnergie)

Catégorie 7

Analyste propriétés immobilières (Régime d'aide à la vente)

Catégorie 8

Analyste support informatique

Analyste support technique

Catégorie 9

Chargé(e) d'équipe maintenance

Catégorie 10

Chargé(e) d'équipe organisation de chantier

Catégorie 11

Conseiller(ère) administration

Coordonnateur(trice) personnel, paie et déboursés

Catégorie 12

Conseiller(ère) affrètement d'aéronefs

Catégorie 13

Conseiller(ère) planification et contrôle budget II

Conseiller(ère) pratique d'affaires

Catégorie 14

Conseiller(ère) contrôle interne-contrats déboursés

Catégorie 15

Conseiller(ère) gestion des vols et contrôle des pièces

Catégorie 16

Conseiller(ère) gestion m.r.p. (material requirement planning -SAP)

Catégorie 17

Conseiller(ère) implantation maintenance

Catégorie 18

Conseiller(ère) installations de transport

Catégorie 19

Conseiller(ère) planification effectifs

Catégorie 20

Conseiller(ère) qualité construction

Catégorie 21

Ingénieur(e) forestier(ère)

Catégorie 22

Coordonnateur(trice) projets transport

Catégorie 23

Coordonnateur(trice) propriétés immobilières

Catégorie 24

Évaluateur(trice) propriétés immobilières

Catégorie 25

Conseiller(ère) commercialisation développement et projets

Catégorie 26

Conseiller(ère) support à la gestion

NIVEAU 3**Catégorie 1**

Agronome

Catégorie 2

Architecte

Catégorie 3

Arpenteur(euse) géomètre

Chargé(e) d'équipe arpentage

Catégorie 4

Chargé(e) d'équipe maintenance

Catégorie 5

Chargé(e) d'équipe maîtrise végétation

Chargé(e) maîtrise végétation

Cordonnateur(trice) emprises, propriétés immobilières et environnement

Ingénieur(e) forestier(ère)

Catégorie 6

Chargé(e) d'équipe matériel de transport

Conseiller(ère) matériel de transport

Conseiller(ère) prévention sécurité routière

Catégorie 7

Chargé(e) d'équipe planification et estimation

Conseiller(ère) planification, estimation de projets

Catégorie 8

Chargé(e) d'équipe radioprotection

Conseiller(ère) radioprotection

Catégorie 9

Chargé(e) d'équipe surveillance, suivi de comportement

Catégorie 10

Chargé(e) d'équipe système gestion entretien nucléaire

Catégorie 11

Chargé(e) d'équipe ventes

Délégué(e) commercial(e)

Délégué(e) commercial(e) clientèle d'affaires

Catégorie 12

Chargé(e) des opérations services

Chargé(e) opérations maintenance souterrain

Chargé(e) opérations maintenance aérien

Catégorie 13

Chargé(e) entretien maintien du combustible

Catégorie 14

Chargé(e) plan maintenance territoire

Catégorie 15

Chargé(e) de formation technique
Chargé(e) d'équipe formation
Chargé(e) d'équipe formation et développement
Chargé(e) programme formation-production
Concepteur(trice)
Concepteur(trice) en formation
Concepteur(trice) formation-production
Conseiller(ère) développement des compétences
Conseiller(ère) formation
Conseiller(ère) formation informatique
Conseiller(ère) formation technique
Coordonnateur(trice) formation technique
Coordonnateur(trice) de programmes formation technique

Catégorie 16

Chargé(e) d'équipe développement informatique
Chargé(e) d'équipe projets informatiques A
Chargé(e) projets informatiques
Concepteur(trice) développement informatique
Concepteur(trice) spécialiste en matériel
Concepteur(trice) systèmes scientifiques
Conseiller(ère) développement informatique et scientifique
Coordonnateur(trice) ressources informatiques
Concepteur(trice) ressources informatiques

Catégorie 17

Conseiller(ère) architecture technologie de l'information

Catégorie 18

Concepteur(trice) infrastructure informatique
Conseiller(ère) mise en place environnement

Catégorie 19

Conseiller(ère) approvisionnement énergétique

Catégorie 20

Conseiller(ère) pratiques d'affaires
Conseiller(ère) relations d'affaires
Conseiller(ère) relations d'affaires territoire

Catégorie 21

Conseiller(ère) approvisionnement

Catégorie 22

Conseiller(ère) pratiques d'affaires acquisition

Catégorie 23

Conseiller(ère) construction

Catégorie 24

Chargé(e) d'équipe contrôle de projets
Conseiller(ère) contrôle de projets

Catégorie 25

Conseiller(ère) dessins et géomatique
Conseiller(ère) géomatique

Catégorie 26

Conseiller(ère) développement de marchés

Catégorie 27

Conseiller(ère) droits et ententes

Catégorie 28

Conseiller(ère) environnement

Conseiller(ère) matières dangereuses

Chargé(e) d'équipe environnement

Catégorie 29

Conseiller(ère) environnement

Conseiller(ère) performance environnementale (enj. et or.)

Catégorie 30

Conseiller(ère) études et réglementation en radioprotection

Catégorie 31

Conseiller(ère) études et conception-lignes de transport

Conseiller(ère) études et maintenance-lignes de transport

Conseiller(ère) lignes de transport

Catégorie 32

Conseiller(ère) exploitation informatique

Conseiller(ère) mise en exploitation des applications

Concepteur(trice) exploitation et support

Catégorie 33

Conseiller(ère) informatique de réseau

Conseiller(ère) maintenance informatique

Catégorie 34

Conseiller(ère) finances

Catégorie 35

Conseiller(ère) formation technique

Catégorie 36

Conseiller(ère) gestion de contrat

Catégorie 37

Conseiller(ère) gestion de projets

Catégorie 38

Conseiller(ère) gestion des stocks

Catégorie 39

Conseiller(ère) gestion m.m (material management -SAP)

Catégorie 40

Conseiller(ère) gestion de la maintenance Distribution

Conseiller(ère) gestion de la maintenance Télécommunication

Conseiller(ère) technique maintenance

Catégorie 41

Conseiller(ère) incendie

Catégorie 42

Conseiller(ère) information de gestion

Catégorie 43

Conseiller(ère) installations de transport

Catégorie 44

Conseiller(ère) maintenance - projet inventaire du réseau

Catégorie 45

Conseiller(ère) optimisation espaces et du site

Conseiller(ère) optimisation des bâtiments

Conseiller(ère) optimisation du parc

Catégorie 46

Conseiller(ère) optimisation de la maintenance et de l'exploitation

Catégorie 47

Conseiller(ère) pédagogique

Catégorie 48

Conseiller(ère) plaintes en appel

Conseiller(ère) réclamations

Catégorie 49

Conseiller(ère) prix revient et étude des coûts (DPTI)

Catégorie 50

Conseiller(ère) prix revient et étude des coûts (TransÉnergie)

Catégorie 51

Conseiller(ère) projets

Catégorie 52

Conseiller(ère) propriétés immobilières

Catégorie 53

Conseiller(ère) ressources matérielles -plans et programmes

Conseiller(ère) ressources matérielles

Catégorie 54

Conseiller(ère) ressources informatiques

Conseiller(ère) support technique

Catégorie 55

Conseiller(ère) support au développement

Catégorie 56

Conseiller(ère) système de gestion de projet

Conseiller(ère) système de gestion

Conseiller(ère) système d'information

Catégorie 57

Conseiller(ère) systématisation

Catégorie 58

Conseiller(ère) technique contrats

Catégorie 59

Conseiller(ère) transport

Catégorie 60

Coordonnateur(trice) centre transport en appareillage

Catégorie 61

Coordonnateur(trice) chantier

Catégorie 62

Coordonnateur(trice) construction

Catégorie 63

Coordonnateur(trice) de projets

Catégorie 64

Coordonnateur(trice) information et suivi des opérations

Catégorie 65

Coordonnateur(trice) planification-production

Catégorie 66

Coordonnateur(trice) transport en appareillage

Catégorie 67

Évaluateur(trice)

Évaluateur(trice) propriétés immobilières

Catégorie 68

Délégué(e) commercial(e)

Catégorie 69

Conseiller(ère) commercialisation développement des ventes

Catégorie 70

Conseiller(ère) commercialisation mise en marché

Catégorie 71

Conseiller(ère) commercialisation mise en place centre de recouvrement

Catégorie 72

Conseiller(ère) commercialisation support mesurage et relève

NIVEAU 4**Catégorie 1**

Architecte

Chargé(e) d'équipe architecte

Catégorie 2

Chargé(e) de comptes ventes grandes entreprises

Catégorie 3

Chargé(e) de programme de formation

Chargé(e) programme formation-production

Catégorie 4

Chargé(e) d'équipe

Chargé(e) d'équipe commercialisation
Chargé(e) d'équipe pratiques d'affaires
Chargé(e) d'équipe recherche

Catégorie 5

Conseiller(ère) finances

Catégorie 6

Chargé(e) d'équipe contrôle de projets
Conseiller(ère) contrôle de projets

Catégorie 7

Chargé(e) d'équipe entretien et exploitation des convairs

Catégorie 8

Chargé(e) d'équipe études et réglementation en radioprotection

Catégorie 9

Chargé(e) d'équipe gestion contrats et approvisionnement
Conseiller(ère) gestion de contrats et approvisionnement
Conseiller(ère) gestion de contrat

Catégorie 10

Chargé(e) d'équipe marketing
Conseiller(ère) marketing

Catégorie 11

Chargé(e) d'équipe matériel de transport
Conseiller(ère) matériel de transport

Catégorie 12

Chargé(e) d'équipe planification et estimation
Conseiller(ère) planification estimation projets spéciaux
Conseiller(ère) planification, estimation projets

Catégorie 13

Chargé(e) d'équipe pratiques d'affaires
Chargé(e) d'équipe relations d'affaires
Conseiller(ère) pratiques d'affaires
Conseiller(ère) relations d'affaires

Catégorie 14

Chargé(e) d'équipe prévision de la demande
Conseiller(ère) prévision de la demande

Catégorie 15

Chargé(e) projets informatiques (TransÉnergie)

Catégorie 16

Chargé(e) projets internationaux
Chargé(e) projets nord américains

Catégorie 17

Conseiller(ère) principal enjeux environnementaux
Conseiller(ère) performance environnementale (gest. env.)
Conseiller(ère) principal enjeux sociaux

Catégorie 18

Chargé(e) programme - mercure

Conseiller(ère) recherche scientifique aménagement du territoire et développement régional
Conseiller(ère) aménagement du territoire
Conseiller(ère) environnement
Conseiller(ère) performance environnementale (Production)
Conseiller(ère) recherche scientifique patrimoine
Conseiller(ère) recherche scientifique

Catégorie 19

Conseiller(ère) performance environnementale (Distribution)

Catégorie 20

Conseiller(ère) principal(e) performance

Catégorie 21

Conseiller(ère) affaires institutionnelles

Catégorie 22

Conseiller(ère) affaires régionales

Catégorie 23

Conseiller(ère) communication d'entreprise
Conseiller(ère) communication marketing
Conseiller(ère) image de marque
Conseiller(ère) partenariat et commandite

Catégorie 24

Conseiller(ère) architecture technologie de l'information

Catégorie 25

Conseiller(ère) support au développement

Catégorie 26

Conseiller(ère) développement

Catégorie 27

Conseiller(ère) exploitation-distribution

Catégorie 28

Conseiller(ère) fiabilité et performance transport
Conseiller(ère) gestion de la maintenance et fiabilité

Catégorie 29

Conseiller(ère) finances et systèmes

Catégorie 30

Conseiller(ère) gestion de la maintenance

Catégorie 31

Conseiller(ère) hydrométéorologie

Catégorie 32

Conseiller(ère) information de pilotage

Catégorie 33

Conseiller(ère) ingénierie

Catégorie 34

Conseiller(ère) maintenance et service

Catégorie 35

Conseiller(ère) mise en place environnement

Catégorie 36

Conseiller(ère) mise exploitation des technologies de l'information

Catégorie 37

Conseiller(ère) mise en service des systèmes de téléconduite

Catégorie 38

Conseiller(ère) optimisation (valorisation)

Conseiller(ère) optimisation du parc

Catégorie 39

Conseiller(ère) planification recherche et développement

Catégorie 40

Conseiller(ère) planification des réseaux et équipement

Catégorie 41

Conseiller(ère) planification parc production

Catégorie 42

Chargé(e) d'équipe comptabilité financière et de gestion

Chargé(e) d'équipe comptabilité projets équipement

Chargé(e) d'équipe gestion financière

Chargé(e) d'équipe planification et contrôle

Conseiller(ère) comptabilité financière et de gestion

Conseiller(ère) gestion financière

Conseiller(ère) planification

Conseiller(ère) planification et contrôle

Catégorie 43

Conseiller(ère) planification production

Catégorie 44

Conseiller(ère) planification technologique

Catégorie 45

Conseiller(ère) pratiques d'affaires acquisition

Catégorie 46

Conseiller(ère) pratiques commerciales

Catégorie 47

Conseiller(ère) prévisions commerciales

Catégorie 48

Conseiller(ère) prévision météorologique

Catégorie 49

Conseiller(ère) prévision de la demande

Catégorie 50

Conseiller(ère) programmation-h168

Catégorie 51

Conseiller(ère) recherche scientifique

Coordonnateur(trice) recherche scientifique

Catégorie 52

Conseiller(ère) relations avec les collectivités

Catégorie 53

Conseiller(ère) ressources énergétiques et analyses économiques

Catégorie 54

Conseiller(ère) stratégies des marchés

Conseiller(ère) technico-économique développement de produits

Catégorie 55

Conseiller(ère) technico-commercial au développement de produits, appareils de mesure, logiciels et systèmes

Catégorie 56

Conseiller(ère) transport aérien

Catégorie 57

Coordonnateur(trice) technique

Catégorie 58

Ingénieur(e) forestier(ère)

Catégorie 59

Chargé(e) d'encadrement-gestion de contrats

Catégorie 60

Délégué(e) commercial(e)

Catégorie 61

Conseiller(ère) commercialisation développement des affaires

Catégorie 62

Conseiller(ère) commercialisation développement des produits et services

Catégorie 63

Conseiller(ère) commercialisation support aux activités SALC

Catégorie 64

Conseiller(ère) commercialisation support aux ventes

NIVEAU 5

Catégorie 1

Chargé(e) projet réglementation hors Québec

Catégorie 2

Conseiller(ère) principal(e) changement climatique

Conseiller(ère) principal(e) enjeux stratégiques en environnement

Conseiller(ère) principal(e) qualité de l'air

Conseiller(ère) performance environnementale

Conseiller(ère) recherche scientifique

Catégorie 3

Conseiller(ère) analyses économiques

Catégorie 4

Conseiller(ère) comptabilité spécialisée

Catégorie 5

Conseiller(ère) contrôle intégration des risques d'affaires

Catégorie 6

Conseiller(ère) prévision de la demande

Catégorie 7

Conseiller(ère) réseaux voisins

Catégorie 8

Conseiller(ère) stratégies tarifaires et études économiques

NIVEAU 6

Catégorie 1

Chargé(e) d'équipe gestion de l'encaissement

Catégorie 2

Chargé(e) projet réglementation Hors Québec

Catégorie 3

Conseiller(ère) architecture technologie de l'information

Catégorie 4

Conseiller(ère) contrôle intégration des risques d'affaires

Catégorie 5

Conseiller(ère) prévision de la demande

NIVEAU 7

Catégorie 1

Coordonnateur(trice) gestion des risques et contreparties

EQUITÉ SALARIALE
Catégories d'emplois à prédominance féminine et/ou masculine
Employés-es spécialistes

Catégories d'emplois neutres

Titres d'emplois

NIVEAU 1

Catégorie 1

Analyste commercialisation

Catégorie 2

Analyste facturation grandes entreprises

NIVEAU 2

Catégorie 1

Analyste informatique

Catégorie 2

Analyste mise en place environnement

Catégorie 3

Analyste sécurité des barrages

Catégorie 4

Analyste services clients informatiques

Catégorie 5

Analyste statistiques commerciales

Catégorie 6

Analyste technique et scientifique

Catégorie 7

Conseiller(ère) distribution

Catégorie 8

Conseiller(ère) environnement

Catégorie 9

Conseiller(ère) facturation et encaissement

Catégorie 10

Conseiller(ère) facturation grandes entreprises

Catégorie 11

Conseiller(ère) internet intranet

Catégorie 12

Conseiller(ère) matières dangereuses

Catégorie 13

Conseiller(ère) plaintes

Catégorie 14

Conseiller(ère) revalorisation des biens meubles

Catégorie 15

Conseiller(ère) technique (DPAS)

Catégorie 16

Conseiller(ère) technique (DPTI)

Catégorie 17

Coordonnateur(trice) subtilisation d'énergie

Catégorie 18

Négociateur(trice) ententes gouvernementales

Catégorie 19

Conseiller(ère) commercialisation mesurage et relève

Catégorie 20

Conseiller(ère) commercialisation mise en place centre d'appels

Catégorie 21

Conseiller(ère) commercialisation planification et recherche

Catégorie 22

Conseiller(ère) formation technique

NIVEAU 3

Catégorie 1

Attaché(e) commercial(e) valorisation

Catégorie 2

Chargé(e) d'équipe encadrement et procédure

Catégorie 3

Chimiste

Catégorie 4

Chimiste (Centrale nucléaire Gentilly)

Catégorie 5

Concepteur(trice) spécialiste en logiciel temps réel

Catégorie 6

Concepteur(trice) technique et scientifique

Catégorie 7

Conseiller(ère) à l'accueil

Catégorie 8

Conseiller(ère) acquisition et suivi

Catégorie 9

Conseiller(ère) affaires internationales

Catégorie 10

Conseiller(ère) assistance informatique

Catégorie 11

Conseiller(ère) assurance qualité

Catégorie 12

Conseiller(ère) audits environnementaux

Catégorie 13

Conseiller(ère) bam et programme

Catégorie 14

Conseiller(ère) banques de données et systématisation

Catégorie 15

Conseiller(ère) commercial(e) et administrateur de mandats

Catégorie 16

Conseiller(ère) efficacité énergétique

Catégorie 17

Conseiller(ère) contrôle études et suivi

Catégorie 18

Coordonnateur(trice) surveillance environnementale

Catégorie 19

Conseiller(ère) évaluation du risque

Catégorie 20

Conseiller(ère) facturation

Conseiller(ère) facturation grandes entreprises

Catégorie 21

Conseiller(ère) facturation et encaissement

Conseiller(ère) support et exploitation informatique

Conseiller(ère) systèmes

Catégorie 22

Conseiller(ère) géographie

Catégorie 23

Conseiller(ère) gestion des risques et assurances

Catégorie 24

Conseiller(ère) gestion services professionnels

Conseiller(ère) services professionnels

Catégorie 25

Conseiller(ère) maintenance performance

Conseiller(ère) performance

Catégorie 26

Conseiller(ère) performance environnementale

Catégorie 27

Conseiller(ère) planification commerciale

Catégorie 28

Conseiller(ère) planification informatique

Catégorie 29

Conseiller(ère) plans et vigie

Catégorie 30

Conseiller(ère) ressources énergétiques et analyses économiques

Catégorie 31

Conseiller(ère) prévision de la demande

Catégorie 32

Conseiller(ère) ressources techniques et documentaires

Catégorie 33

Coordonnateur(trice) études recherche et encadrement informatique

Catégorie 34

Conseiller(ère) service clients informatiques

Catégorie 35

Conseiller(ère) système d'information à référence spatiale

Catégorie 36

Conseiller(ère) technique et scientifique

Catégorie 37

Coordonnateur(trice) accréditation des systèmes qualité

Catégorie 38

Coordonnateur(trice) de chimie

Catégorie 39

Coordonnateur(trice) de programmes

Catégorie 40

Coordonnateur(trice) d'essais

Catégorie 41

Coordonnateur(trice) exploitation distribution

Catégorie 42

Conseiller(ère) commercialisation commerce électronique

Catégorie 43

Conseiller(ère) commercialisation développement des affaires

Catégorie 44

Conseiller(ère) commercialisation développement des produits et services

Catégorie 45

Conseiller(ère) commercialisation mesurage et relève

Catégorie 46

Conseiller(ère) commercialisation plans et commercialisation

Catégorie 47

Conseiller(ère) commercialisation rel. avec le milieu et projets spéciaux

Catégorie 48

Conseiller(ère) commercialisation relation avec le milieu

Catégorie 49

Conseiller(ère) commercialisation support aux activités SALC

Catégorie 50

Conseiller(ère) commercialisation projets

Catégorie 51

Conseiller(ère) commercialisation expertise technique

NIVEAU 4

Catégorie 1

Administrateur(trice) bases de données

Catégorie 2

Chargé(e) de projet environnement

Chargé(e) projet environnement

Catégorie 3

Chargé(e) de projet rétention et expansion

Conseiller(ère) rétention et expansion clientèle industrielle

Catégorie 4

Chargé(e) de projets géomatiques

Catégorie 5

Chargé(e) d'équipe cartographie thématique

Chargé(e) d'équipe cartographie de base

Catégorie 6

Chargé(e) d'équipe banque de données et système géomatique

Catégorie 7

Délégué(e) commercial(e) ventes grandes entreprises

Catégorie 8

Chargé(e) d'équipe développement

Catégorie 9

Chargé(e) d'équipe gestion des risques et assurances

Catégorie 10

Chargé(e) d'équipe planification commerciale

Conseiller(ère) planification commerciale

Catégorie 11

Chargé(e) d'équipe proposition estimation

Catégorie 12

Chargé(e) développement de marchés, projets internationaux

Catégorie 13

Chargé(e) projet automatisation

Catégorie 14

Chargé(e) projet commercialisation

Catégorie 15

Chargé(e) projets

Catégorie 16

Chargé(e) projets informatiques

Catégorie 17

Conseiller(ère) à l'accueil

Catégorie 18

Conseiller(ère) acquisition et suivi

Catégorie 19

Conseiller(ère) analyses coûts et indicateurs

Catégorie 20

Conseiller(ère) approvisionnement énergétique

Catégorie 21

Conseiller(ère) contrôle intégration des risques d'affaires

Catégorie 22

Conseiller(ère) encadrements corporatifs

Catégorie 23

Conseiller(ère) études économiques et projets d'acquisition

Catégorie 24

Conseiller(ère) étude, recherche et encadrement

Catégorie 25

Conseiller(ère) expertise immobilière et parajuridique

Catégorie 26

Conseiller(ère) fiscalité

Catégorie 27

Conseiller(ère) gestion de projets

Catégorie 28

Conseiller(ère) modélisation

Catégorie 29

Conseiller(ère) planification projet

Catégorie 30

Conseiller(ère) orientations financières

Catégorie 31

Conseiller(ère) PECC (planification, estimation et contrôle de coûts)

Catégorie 32

Conseiller(ère) planification (Groupe Transport - TransÉnergie)

Catégorie 33

Conseiller(ère) planification du contrôle

Catégorie 34

Conseiller(ère) planification stratégique

Catégorie 35

Conseiller(ère) projets spéciaux

Catégorie 36

Conseiller(ère) propriété intellectuelle

Catégorie 37

Conseiller(ère) réglementation hors-Québec

Catégorie 38

Conseiller(ère) ressources matérielles

Catégorie 39

Conseiller(ère) services professionnels

Catégorie 40

Conseiller(ère) services immobiliers et coûts résiduels

Catégorie 41

Conseiller(ère) stratégie clientèle

Catégorie 42

Conseiller(ère) technique et scientifique

Catégorie 43

Conseiller(ère) technologies de l'information

Catégorie 44

Coordonnateur(trice) ensemblier(ère)

Catégorie 45

Coordonnateur(trice) technique et scientifique

Catégorie 46

Délégué(e) commercial(e)

Catégorie 47

Négociateur(trice) ententes gouvernementales

Catégorie 48

Conseiller(ère) commercialisation développement des ventes

Catégorie 49

Conseiller(ère) commercialisation expertise technique

Catégorie 50

Conseiller(ère) commercialisation facturation

Catégorie 51

Conseiller(ère) commercialisation mise en marché

Catégorie 52

Conseiller(ère) commercialisation processus d'affaires Clientèle d'affaires

Catégorie 53

Conseiller(ère) commercialisation projet modernisation de la grande entreprise

Catégorie 54

Conseiller(ère) propriétés immobilières