

## **ANNEXES 2024 RCTC**

### **TABLE DES MATIÈRES**

<b>ANNEXE D – ÉCHELLES DE SALAIRES .....</b>	<b>2</b>
<b>ANNEXE E - MODE DE RÉMUNÉRATION DU TEMPS SUPPLÉMENTAIRE.....</b>	<b>2</b>
<b>ANNEXE F - INDEMNITÉ DE ROUTE POUR USAGE DE VÉHICULE PERSONNEL POUR LES AFFAIRES D'HYDRO-QUÉBEC .....</b>	<b>2</b>
<b>ANNEXE G - LISTE DES PRIMES DIVERSES .....</b>	<b>3</b>
<b>ANNEXE H - INDEMNITÉS DE DÉPLACEMENT .....</b>	<b>3</b>
<b>ANNEXE I - INDEMNITÉS DIVERSES .....</b>	<b>4</b>
<b>ANNEXE J - RÉMUNÉRATION VARIABLE .....</b>	<b>5</b>
<b>ANNEXES K - CONDITIONS PARTICULIÈRES.....</b>	<b>6</b>
<b>ANNEXE L - LISTE DES TITRES D'EMPLOI .....</b>	<b>7</b>
<b>ANNEXE M - TABLEAU D'ACQUISITION DES JOURS DE VACANCES .....</b>	<b>13</b>
<b>ANNEXE N - TABLEAU DE DÉDUCTION DE JOURS DE VACANCES CORRESPONDANT AUX SEMAINES D'ABSENCE .....</b>	<b>16</b>

**Consulter le site intranet**

**ANNEXE E - MODE DE RÉMUNÉRATION DU TEMPS SUPPLÉMENTAIRE<sup>1</sup>**

**Note :** Le temps supplémentaire se calcule sur une base quotidienne.

**SPÉCIALISTES<sup>2</sup>**

- Après les heures régulières	T1.5
- Samedi (si jour chômé)	T1.5
- Dimanche	T1.5
- Jour férié	T1.5

**BUREAU, TECHNICIENS ET MÉTIERS<sup>2</sup>**

- Après les heures régulières	
1 <sup>ère</sup> heure	T1.5
ensuite	T2
- Samedi (si jour chômé)	T2
- Dimanche	T2
- Jour férié	T1.5

**ANNEXE F - INDEMNITÉ DE ROUTE POUR USAGE DE VÉHICULE PERSONNEL POUR LES AFFAIRES D'HYDRO-QUÉBEC**

ARTICLE	PARCOURS ANNUEL	TARIF 2023
16.07	Jusqu'à 16 000 kilomètres	0,57 \$/km
	Au-delà de 16 000 kilomètres	0,48 \$/km
	(Frais de déplacement et avances)	

<sup>1</sup> Le temps supplémentaire majoré n'est payable que pour tout travail effectué au-delà de la semaine de travail de 40 heures.

<sup>2</sup> Pour les employés (sauf Cadres et Contremaîtres) affectés à des chantiers dont la semaine normale de travail excède 40 heures (ou 55 heures dans les endroits isolés ou le territoire de la Baie-James), la rémunération du temps supplémentaire est à taux 1.5 après 40 heures ou 55 heures.

### ANNEXE G - LISTE DES PRIMES DIVERSES

ARTICLE		CODE SAP	PRIME	EN VIGUEUR LE
<b>7.01</b>	Prime de quart (19h00-6h00)	6303 *	1,22 \$/hre.	23-01-01
<b>7.02</b>	Prime de travaux souterrains	6209 *	0,96 \$/hre.	23-01-01
<b>7.03</b>	Prime de caisson air comprimé	6208 *	1,04 \$/hre.	23-01-01
<b>7.04</b>	Prime de hauteur > <b>35 pieds</b>	6210 *	1,35 \$/hre.	23-01-01
<b>7.05</b>	Prime de radioprotection			
	- bande orange	6205 *	0,56 \$/hre.	23-01-01
	- bande jaune	6206 *	1,38 \$/hre.	23-01-01
	- bande verte	6207 *	1,84 \$/hre.	23-01-01
<b>7.06</b>	Prime de direction de travail	6000 *	Un (1) échelon de sa classe	23-01-01

**Note** \* Payable par feuille de temps

### ANNEXE H - INDEMNITÉS DE DÉPLACEMENT

**Note:** le paiement des indemnités de frais de déplacement est sujet à l'application des règles fiscales en vigueur. Le montant de l'indemnité hebdomadaire peut être revu à la baisse en certaines circonstances (ex : en cas de transport par avion).

Article	Description	Distance parcourue (km) <sup>3</sup>	Indemnité	En vigueur le
<b>16.04 b)</b>	Indemnité fixe de déplacement avec obligation de découcher	-	150,66\$/jour	23-01-01
<b>16.05</b>	Indemnité de frais de déplacement	48 à 71	22,51\$/jour	23-01-01
		72 à 87	38,95\$/jour	23-01-01
		88 à 119	44,06\$/jour	23-01-01
		120 à 499	687,10\$/sem.	23-01-01
		500 et plus	812,25\$/sem.	23-01-01

<sup>3</sup> **Distance:** Les distances entre les villes sont établies exclusivement à partir du site Internet GOOGLE selon la distance la plus courte.

## Modalités

### Règle générale pour les employés affectés à un chantier particulier

- L'employé est assigné à un chantier particulier où il se rapporte normalement à l'heure du début de sa journée régulière de travail.
- L'indemnité est calculée en fonction de la distance entre la résidence principale de l'employé et le lieu de travail auquel il est assigné (généralement le chantier).
- La Direction assume les frais de transport à l'embauchage (mobilisation), lors des sorties périodiques (employé en campement) et lors de la réaffectation à un autre lieu de travail ou à la mise à pied (démobilisation).

### Règle générale pour les employés affectés à un quartier général

- L'employé a un quartier général assigné.
- Aucune indemnité de frais de déplacement ne lui est versée entre son domicile et son quartier général.
- Il reçoit un remboursement pour ses déplacements (km, temps de transport, vivre et repas) entre le quartier général et le(s) chantier(s) où il doit se rendre<sup>4</sup>.
  - Si la distance est de 120 km ou +:
    - Assignation de courte durée (moins de 4 semaines):  
remboursement sur pièces justificatives ou indemnité fixe quotidienne (150,66\$ / jour en 2023).
    - Assignation à un chantier particulier pour 4 semaines ou +:  
687,10\$/semaine entre 120 km à 499 et 812,25\$/semaine si >500 km en 2023.

## ANNEXE I - INDEMNITÉS DIVERSES

Article	Description	CODE SAP	Prime	En vigueur le
<b>6.03</b>	Allocation de repas en temps supplémentaire (10A - Frais de déplacement et avances)	s.o.	16,86\$	23-01-01
<b>18.01</b>	Indemnité d'éloignement (hebdomadaire)	2224*	160,74\$	23-01-01
	Indemnité éloignement Spécialiste et Cadres (journalière)	6330	32,15\$	23-01-01
	Indemnité d'éloignement (hebdomadaire) Chantiers de grande importance		214,07\$	23-01-01

<sup>4</sup> Lors d'un déplacement, la distance admise aux fins du versement de l'indemnité de kilométrage est calculée selon le moindre de la distance entre :

- le domicile et la destination, et
- le quartier général ou le lieu de travail et la destination.

## ANNEXE J - RÉMUNÉRATION VARIABLE

### ***Règles générales***

- Le versement du volet corporatif découle des résultats aux objectifs corporatifs et se calcule en fonction de l'unité d'affaires où travaillait l'employé au 31 décembre de l'année de référence.
- Le versement du volet individuel résulte de l'évaluation de la performance de l'employé de l'année de référence.
- Le seul niveau d'approbation requis pour le volet individuel est celui du supérieur immédiat.
- Si un employé a changé d'unité administrative ou de supérieur durant l'année de référence, le supérieur hiérarchique actuel doit obtenir l'évaluation de la performance faite par le supérieur hiérarchique précédent.

### ***Modalités de calcul de la rémunération incitative***

- La rémunération incitative individuelle se calcule en fonction du salaire annuel de base de l'employé, incluant les primes intégrées au salaire, l'écart salarial et l'assignation temporaire au 31 décembre de l'année de référence.
- Le salaire est ajusté au prorata des heures normales rémunérées de l'année.
- Le résultat obtenu est ensuite multiplié par le pourcentage approprié à chacun des types d'objectifs.
- Pour l'employé qui est décédé ou qui est devenu retraité au cours de l'année de référence, le dernier salaire en vigueur doit être utilisé pour faire le calcul.
- Pour l'employé bénéficiant d'une conservation ou d'un gel salarial, la rémunération incitative sera calculée en fonction du maximum salarial du poste occupé. Cependant, pour l'employé en assignation temporaire, la rémunération incitative est calculée en tenant compte de ces rubriques puisqu'elles font partie du salaire d'assignation temporaire.

**Les pourcentages maximums d'attribution de la rémunération incitative sont les suivants:**

Catégorie	classe salariale	% rémunération incitative (volet corporatif)	% rémunération incitative (volet individuel)	% rémunération incitative TOTAL
Cadre	15 et +	5%	5%	10%
Cadre	9 à 14	2%	3%	5%
Contremaître	tous	2%	3%	5%
Spécialiste	9 et +	2%	3%	5%
Spécialiste	8 et -	2%	3%	5%

**Consulter le site intranet**

**ANNEXE L - LISTE DES TITRES D'EMPLOI**

<b>TITRES D'EMPLOI</b>	<b>CLASSE</b>	<b>GROUPE</b>
Acheteur(euse)	6	Bureau
Adjoint(e) administrateur(trice) Contrat	9	Spécialiste
Adjoint(e) technique	9	Spécialiste
Adjoint(e) technique déboisement et accès	8	Spécialiste
Administrateur(trice) Contrats	12	Cadre
Administrateur(trice) Contrats	13	Cadre
Agent(e) Communication	7	Spécialiste
Agent coordination et suivi de projets	8	Spécialiste
Agent(e) Prévention incendie	8	Spécialiste
Analyste Contrôle des coûts	7	Spécialiste
Analyste santé sécurité	6	Spécialiste
Animateur(trice) Loisirs	4	Bureau
Aviseur soutien technique	7	Bureau
Aviseur suivi de projets	5	Bureau
Chef Administration	12	Cadre
Chef Administration de campements	13	Cadre
Chef Administration de contrats	15	Cadre
Chef Administration de contrats	16	Cadre
Chef Arpentage	12	Cadre
Chef Campement	9	Cadre

<b>TITRES D'EMPLOI</b>	<b>CLASSE</b>	<b>GROUPE</b>
Chef Chantier	17	Cadre
Chef Chantier	18	Cadre
Chef Gestion Matériel outillage	12	Cadre
Chef Inspection	12	Cadre
Chef Matériel, outillage et campement	15	Cadre
Chef Programmation et contrôle des coûts	14	Cadre
Chef Prévention Chantier	12	Cadre
Chef surveillant(e)	12	Cadre
Chef surveillant(e) II	13	Cadre
Chef soutien technique	12	Cadre
Chef Travaux	15	Cadre
Chef Travaux Construction	15	Cadre
Commis administratif chantier	4	Bureau
Commis support	4	Bureau
Commis technique	6	Bureau
Commis SST	5	Bureau
Commis réception et saisie de données	3	Bureau
Commissionnaire	2	Bureau
Conseiller(ère) Analyse Prospective	11	Spécialiste
Conseiller(ère) Contrôle chantier	9	Spécialiste
Conseiller(ère) Contrôle chantier	11	Spécialiste



<b>TITRES D'EMPLOI</b>	<b>CLASSE</b>	<b>GROUPE</b>
Conseiller(ère) Contrôle des coûts	9	Spécialiste
Conseiller(ère) Construction et stratégie Campement	11	Spécialiste
Conseiller(ère) Emploi	8	Spécialiste
Conseiller(ère) Environnement Projets	11	Spécialiste
Conseiller(ère) env. projet et liaison	11	Spécialiste
Conseiller(ère) Impacts socio-économique	11	Spécialiste
Conseiller performance, outillage et inventaire	9	Spécialiste
Conseiller(ère) Planif. et estimation	9	Spécialiste
Conseiller(ère) Rel. trav. cond. vie ch.	11	Spécialiste
Conseiller(ère) Ressources informatiques	9	Spécialiste
Conseiller(ère) Sécurité I	8	Spécialiste
Conseiller(ère) Sécurité II	9	Spécialiste
Conseiller(ère) sécurité Chantier	8	Spécialiste
Conseiller(ère) enquêtes Chantier	8	Spécialiste
Conseiller(ère) technique Contrats	9	Spécialiste
Contremaître(esse) Charpentier menuisier.	10	Cadre
Contremaître(esse) Excavation	10	Cadre
Contremaître(esse) Injection	10	Cadre
Coordonnateur Arpentage	9	Spécialiste
Coordonnateur(trice) Activités autochtones	5	Spécialiste
Coordonnateur de chantiers	8	Spécialiste

<b>TITRES D'EMPLOI</b>	<b>CLASSE</b>	<b>GROUPE</b>
Coordonnateur(trice) Campement	7	Spécialiste
Coordonnateur(trice) Environnement	8	Spécialiste
Coordonnateur(trice) Informatique	7	Spécialiste
Coordonnateur(trice) Logistique	8	Spécialiste
Coordonnateur(trice) Loisirs	5	Spécialiste
Coordonnateur(trice) Matériel outillage	7	Spécialiste
Coordonnateur(trice) Qualité	9	Spécialiste
Coordonnateur(trice) performance Chantier	9	Spécialiste
Coordonnateur(trice) sécurité des incendies	9	Spécialistes
Dessinateur(trice)	5	Bureau
Dessinateur(trice) Concepteur (trice)	6	Bureau
Estimateur	7	Technicien
Géologue	11	Spécialiste
Infirmier(ère) Chantier	9	Spécialiste
Ingénieur(e) résident(e)	15	Cadre
Inspecteur(trice)	6	Technicien
Inspecteur(trice)	8	Technicien
Inspecteur(trice) Alimentation et héberg	6	Technicien
Intervenant(e) social(e)	8	Spécialiste
Officier(ère) de section	12	Cadre
Planificateur(trice)	7	Technicien

<b>TITRES D'EMPLOI</b>	<b>CLASSE</b>	<b>GROUPE</b>
Préposé(e) Accueil	1	Bureau
Préposé(e) Ateliers	2	Métiers
Préposé(e) Ateliers II	4	Métiers
Préposé(e) Documentation technique	5	Bureau
Préposé(e) entretien (campement)	4	Métiers
Préposé à l'étalonnage et réparations	5	Bureau
Préposé(e) Soutien et approvisionnement	2	Bureau
Préposé(e) Inventaire	4	Bureau
Responsable Chantier	12	Cadre
Responsable Chantier	13	Cadre
Responsable Chantier Construction	13	Cadre
Secrétaire	5	Bureau
Secrétaire administratif(ive)	6	Bureau
Surintendant(e)	13	Cadre
Surintendant(e) Général	15	Cadre
Surveillant(e)	6	Technicien
Surveillant(e)	8	Technicien
Surveillant déboisement	6	Technicien
Surveillant déboisement II	8	Technicien
Technicien(ne)	6	Technicien
Technicien(ne)	8	Technicien

<b>TITRES D'EMPLOI</b>	<b>CLASSE</b>	<b>GROUPE</b>
Technicien(ne) Inventaires	5	Technicien
Technicien(ne) Pilote MCT	6	Technicien
Technicien(ne) Quantités	8	Technicien
Technicien(ne) Rétroaction	6	Technicien

Commissionnaire télécommunications	2	Bureau
Conseiller technique des télécom. de chantier	10	Spécialiste
Coordonnateur réalisation des télécom. URRT	9	Spécialiste
Manœuvre télécommunications	4	Métiers
Préposé aux installations radiocommunications	5	Métiers
Préposé aux installations télécommunications	3	Métiers
Préposé aux inventaires I télécommunications	3	Bureau
Préposé aux inventaires II télécommunications	5	Bureau
Préposé soutien et approvisionnement télécommunications	2	Métiers
Technicien Inventaires télécommunications	5	Technicien
Technicien télécommunications	8	Technicien

**ANNEXE M - TABLEAU D'ACQUISITION DES JOURS DE VACANCES**

**SEMAINE DE 5 JOURS**

Nbre de semaines de service	8 % Maximum 20 jours	10 % Maximum 25 jours	12 % Maximum 30 jours	Nbre de semaines de service	8 % Maximum 20 jours	10 % Maximum 25 jours	12 % Maximum 30 jours
1	0,0	0,5	1,0	27	10,5	13,5	16,0
2	0,5	1,0	1,5	28	11,0	14,0	16,5
3	1,0	1,5	2,0	29	11,5	14,5	17,0
4	1,5	2,0	2,5	30	12,0	15,0	18,0
5	2,0	2,5	3,0	31	12,0	15,5	18,5
6	2,0	3,0	3,5	32	12,5	16,0	19,0
7	2,5	3,5	4,0	33	13,0	16,5	19,5
8	3,0	4,0	4,5	34	13,5	17,0	20,0
9	3,5	4,5	5,0	35	14,0	17,5	21,0
10	4,0	5,0	6,0	36	14,0	18,0	21,5
11	4,0	5,5	6,5	37	14,5	18,5	22,0
12	4,5	6,0	7,0	38	15,0	19,0	22,5
13	5,0	6,5	7,5	39	15,5	19,5	23,0
14	5,5	7,0	8,0	40	16,0	20,0	24,0
15	6,0	7,5	9,0	41	16,0	20,5	24,5
16	6,0	8,0	9,5	42	16,5	21,0	25,0
17	6,5	8,5	10,0	43	17,0	21,5	25,5
18	7,0	9,0	10,5	44	17,5	22,0	26,0
19	7,5	9,5	11,0	45	18,0	22,5	27,0
20	8,0	10,0	12,0	46	18,0	23,0	27,5
21	8,0	10,5	12,5	47	18,5	23,5	28,0
22	8,5	11,0	13,0	48	19,0	24,0	28,5
23	9,0	11,5	13,5	49	19,5	24,5	29,0
24	9,5	12,0	14,0	50	20,0	25,0	30,0
25	10,0	12,5	15,0	51	20,0	25,0	30,0
26	10,0	13,0	15,5	52	20,0	25,0	30,0

**ANNEXE M - TABLEAU D'ACQUISITION DES JOURS DE VACANCES (SUITE)**

**SEMAINE DE 4 JOURS**

<b>Nbre de semaines de service</b>	<b>8 % Maximum 16 jours</b>	<b>10 % Maximum 20 jours</b>	<b>12 % Maximum 24 jours</b>	<b>Nbre de semaines de service</b>	<b>8 % Maximum 16 jours</b>	<b>10 % Maximum 20 jours</b>	<b>12 % Maximum 24 jours</b>
<b>1</b>	0,0	0,0	0,5	<b>27</b>	8,5	10,5	13,0
<b>2</b>	0,5	0,5	1,0	<b>28</b>	8,5	11,0	13,0
<b>3</b>	0,5	1,0	1,0	<b>29</b>	9,0	11,5	13,5
<b>4</b>	1,0	1,5	1,5	<b>30</b>	9,5	12,0	14,0
<b>5</b>	1,5	2,0	2,0	<b>31</b>	9,5	12,0	14,5
<b>6</b>	1,5	2,0	2,5	<b>32</b>	10,0	12,5	15,0
<b>7</b>	2,0	2,5	3,0	<b>33</b>	10,5	13,0	15,5
<b>8</b>	2,5	3,0	3,5	<b>34</b>	10,5	13,5	16,0
<b>9</b>	2,5	3,5	4,0	<b>35</b>	11,0	14,0	16,5
<b>10</b>	3,0	4,0	4,5	<b>36</b>	11,5	14,0	17,0
<b>11</b>	3,5	4,0	5,0	<b>37</b>	11,5	14,5	17,5
<b>12</b>	3,5	4,5	5,5	<b>38</b>	12,0	15,0	18,0
<b>13</b>	4,0	5,0	6,0	<b>39</b>	12,0	15,5	18,5
<b>14</b>	4,0	5,5	6,5	<b>40</b>	12,5	16,0	19,0
<b>15</b>	4,5	6,0	7,0	<b>41</b>	13,0	16,0	19,5
<b>16</b>	5,0	6,0	7,5	<b>42</b>	13,0	16,5	20,0
<b>17</b>	5,0	6,5	8,0	<b>43</b>	13,5	17,0	20,5
<b>18</b>	5,5	7,0	8,5	<b>44</b>	14,0	17,5	21,0
<b>19</b>	6,0	7,5	9,0	<b>45</b>	14,0	18,0	21,5
<b>20</b>	6,0	8,0	9,5	<b>46</b>	14,5	18,0	22,0
<b>21</b>	6,5	8,0	10,0	<b>47</b>	15,0	18,5	22,5
<b>22</b>	7,0	8,5	10,5	<b>48</b>	15,0	19,0	23,0
<b>23</b>	7,0	9,0	11,0	<b>49</b>	15,5	19,5	23,5
<b>24</b>	7,5	9,5	11,5	<b>50</b>	16,0	20,0	24,0
<b>25</b>	8,0	10,0	12,0	<b>51</b>	16,0	20,0	24,0
<b>26</b>	8,0	10,0	12,5	<b>52</b>	16,0	20,0	24,0

**ANNEXE N - TABLEAU DE DÉDUCTION DE JOURS DE VACANCES CORRESPONDANT AUX SEMAINES D'ABSENCE**

**SEMAINE DE 5 JOURS**

<b>Nbre de semaines de service</b>	<b>8 % Maximum 20 jours</b>	<b>10 % Maximum 25 jours</b>	<b>12 % Maximum 30 jours</b>	<b>Nbre de semaines de service</b>	<b>8 % Maximum 20 jours</b>	<b>10 % Maximum 25 jours</b>	<b>12 % Maximum 30 jours</b>
<b>1</b>	0,0	0,0	0,0	<b>27</b>	8,5	11,0	13,0
<b>2</b>	0,0	0,0	0,0	<b>28</b>	9,0	11,5	13,5
<b>3</b>	0,0	0,0	0,0	<b>29</b>	9,5	12,0	14,0
<b>4</b>	0,0	0,0	0,0	<b>30</b>	10,0	12,5	15,0
<b>5</b>	0,0	0,0	0,0	<b>31</b>	10,0	13,0	15,5
<b>6</b>	0,0	0,5	0,5	<b>32</b>	10,5	13,5	16,0
<b>7</b>	0,5	1,0	1,0	<b>33</b>	11,0	14,0	16,5
<b>8</b>	1,0	1,5	1,5	<b>34</b>	11,5	14,5	17,0
<b>9</b>	1,5	2,0	2,0	<b>35</b>	12,0	15,0	18,0
<b>10</b>	2,0	2,5	3,0	<b>36</b>	12,0	15,5	18,5
<b>11</b>	2,0	3,0	3,5	<b>37</b>	12,5	16,0	19,0
<b>12</b>	2,5	3,5	4,0	<b>38</b>	13,0	16,5	19,5
<b>13</b>	3,0	4,0	4,5	<b>39</b>	13,5	17,0	20,0
<b>14</b>	3,5	4,5	5,0	<b>40</b>	14,0	17,5	21,0
<b>15</b>	4,0	5,0	6,0	<b>41</b>	14,0	18,0	21,5
<b>16</b>	4,0	5,5	6,5	<b>42</b>	14,5	18,5	22,0
<b>17</b>	4,5	6,0	7,0	<b>43</b>	15,0	19,0	22,5
<b>18</b>	5,0	6,5	7,5	<b>44</b>	15,5	19,5	23,0
<b>19</b>	5,5	7,0	8,0	<b>45</b>	16,0	20,0	24,0
<b>20</b>	6,0	7,5	9,0	<b>46</b>	16,0	20,5	24,5
<b>21</b>	6,0	8,0	9,5	<b>47</b>	16,5	21,0	25,0
<b>22</b>	6,5	8,5	10,0	<b>48</b>	17,0	21,5	25,5
<b>23</b>	7,0	9,0	10,5	<b>49</b>	17,5	22,0	26,0
<b>24</b>	7,5	9,5	11,0	<b>50</b>	18,0	22,5	27,0
<b>25</b>	8,0	10,0	12,0	<b>51</b>	20,0	25,0	30,0
<b>26</b>	8,0	10,5	12,5	<b>52</b>	20,0	25,0	30,0

**ANNEXE N - TABLEAU DE DÉDUCTION DE JOURS DE VACANCES CORRESPONDANT AUX SEMAINES D'ABSENCE (SUITE)**

**SEMAINE DE 4 JOURS**

<b>Nbre de semaines de service</b>	<b>8 % Maximum 16 jours</b>	<b>10 % Maximum 20 jours</b>	<b>12 % Maximum 24 jours</b>	<b>Nbre de semaines de service</b>	<b>8 % Maximum 16 jours</b>	<b>10 % Maximum 20 jours</b>	<b>12 % Maximum 24 jours</b>
<b>1</b>	0,0	0,0	0,0	<b>27</b>	7,0	8,5	10,5
<b>2</b>	0,0	0,0	0,0	<b>28</b>	7,0	9,0	10,5
<b>3</b>	0,0	0,0	0,0	<b>29</b>	7,5	9,5	11,0
<b>4</b>	0,0	0,0	0,0	<b>30</b>	8,0	10,0	11,5
<b>5</b>	0,0	0,0	0,0	<b>31</b>	8,0	10,0	12,0
<b>6</b>	0,0	0,0	0,0	<b>32</b>	8,5	10,5	12,5
<b>7</b>	0,5	0,5	0,5	<b>33</b>	9,0	11,0	13,0
<b>8</b>	1,0	1,0	1,0	<b>34</b>	9,0	11,5	13,5
<b>9</b>	1,0	1,5	1,5	<b>35</b>	9,5	12,0	14,0
<b>10</b>	1,5	2,0	2,0	<b>36</b>	10,0	12,0	14,5
<b>11</b>	2,0	2,0	2,5	<b>37</b>	10,0	12,5	15,0
<b>12</b>	2,0	2,5	3,0	<b>38</b>	10,5	13,0	15,5
<b>13</b>	2,5	3,0	3,5	<b>39</b>	11,0	13,5	16,0
<b>14</b>	2,5	3,5	4,0	<b>40</b>	11,0	14,0	16,5
<b>15</b>	3,0	4,0	4,5	<b>41</b>	11,5	14,0	17,0
<b>16</b>	3,5	4,0	5,0	<b>42</b>	11,5	14,5	17,5
<b>17</b>	3,5	4,5	5,5	<b>43</b>	12,0	15,0	18,0
<b>18</b>	4,0	5,0	6,0	<b>44</b>	12,5	15,5	18,5
<b>19</b>	4,5	5,5	6,5	<b>45</b>	12,5	16,0	19,0
<b>20</b>	4,5	6,0	7,0	<b>46</b>	13,0	16,0	19,5
<b>21</b>	5,0	6,0	7,5	<b>47</b>	13,5	16,5	20,0
<b>22</b>	5,5	6,5	8,0	<b>48</b>	13,5	17,0	20,5
<b>23</b>	5,5	7,0	8,5	<b>49</b>	14,0	17,5	21,0
<b>24</b>	6,0	7,5	9,0	<b>50</b>	14,5	18,0	21,5
<b>25</b>	6,5	8,0	9,5	<b>51</b>	16,0	20,0	24,0
<b>26</b>	6,5	8,0	10,0	<b>52</b>	16,0	20,0	24,0