

Questionnaire de qualification

V2022.01 DD-Questionnaire Hydro-Québec

Profil d'entreprise

Informations générales (1) questions

1 de 1

6273

Registraire des entreprises du Québec

Votre entreprise est-elle immatriculée auprès du Registraire des entreprises du Québec ?

Attention, le NEQ de votre entreprise doit être le même que celui qui est indiqué dans votre fiche fournisseur dans l'Espace approvisionnement et sur les documents fournis pour l'évaluation. Si le NEQ indiqué dans le questionnaire diffère de celui figurant sur vos documents, le délai de validation pourrait être prolongé. Hydro-Québec n'accepte que les notes associées au NEQ se trouvant dans la fiche fournisseur de l'Espace approvisionnement.

Oui, inscrire votre NEQ :

Non, notre entreprise est située à l'extérieur du Québec

Développement durable

Gouvernance (5) questions

1 de 5

Dans le cadre de ce questionnaire, les choix de réponses présents ont pour objectif de guider le répondant vers le type de réponse attendu par Hydro-Québec et faciliter la compréhension de la question. Chaque réponse nécessite une preuve justificative. Portez une attention particulière aux documents demandés et aux critères d'évaluation applicables.

6286

Certification ESG

Votre entreprise a-t-elle obtenu une certification en ESG en vertu d'une norme qui est reconnue et qui a été audité par une tierce partie?

ISO 14001 (Environnement)

ISO/IEC 27001 (Sécurité de l'information)

ISO 37001 (Anti-corruption)

ISO 45001 (Santé et sécurité du travail)

ISO 50001 (Gestion de l'énergie)

B Corp (Performance environnementale et sociale, transparence)

BNQ 9700-800 / BNQ 9700-820 (Entreprise santé)

ECOCERT (Programme écoresponsable)

FairTrade (Commerce équitable)

GRI (Développement durable - Rapport)

VRF/SASB (Développement durable - retombées financières)

Adhésion à une autre norme ou label reconnu en ESG, développement durable, responsabilité sociale

Aucune certification en ESG, développement durable ou responsabilité sociale, mais nous sommes en processus de certification

Aucune certification en ESG, développement durable ou responsabilité sociale

2 de 5

6287

Engagements formels envers l'environnement, la société et la gouvernance

Votre entreprise a-t-elle pris des engagements officiels en matière de protection de l'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance?

Politique spécifique, énoncé de mission ou autre document d'engagement en ESG, développement durable ou responsabilité sociale, accessible au public. Le document doit être signé et daté ou accessible public. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. :

Mentions appropriées dans le code de conduite ou le code d'éthique des employés et employées. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. :

Engagement volontaire et public à l'égard de normes ou directives reconnues en ESG, développement durable ou responsabilité sociale telles BNQ 21000, ODD (SDG), PDNU (UNGP), SFI (IFC), OIT (ILO), OECD, Fair Labour, GIFCC (TCFD), pacte mondial des nations unies, etc.

Rapport en ESG, développement durable, responsabilité sociale ou section consacrée à ce sujet dans le rapport annuel. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. :

Politique en matière d'équité, de diversité et d'inclusion. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. :

Aucun document d'engagement de ce type, mais nous y travaillons.

Aucun document d'engagement de ce type – non prioritaire en ce moment

3 de 5

6288

Maîtrise des risques ESG associés à la chaîne d'approvisionnement et aux pratiques des fournisseurs et sous-traitants

Votre entreprise a-t-elle mis en place des procédures, des mécanismes ou des outils pour maîtriser les risques ESG associés à la chaîne d'approvisionnement et aux pratiques des fournisseurs et fournisseuses et entreprises de sous-traitance ?

Audit des fournisseurs et fournisseuses dans un domaine lié à l'environnement, à la responsabilité sociale ou à la gouvernance

Protocole de traçabilité pour établir les sources des intrants

Politiques et directives à l'égard des éléments suivants : travail des enfants, santé et sécurité du travail et horaires de travail. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. :

Mécanisme officiel de déclaration en cas de comportement non éthique (lanceur d'alerte, etc.). Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. :

Code de conduite à signer par les fournisseurs et fournisseuses et les entreprises de sous-traitance. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. :

Avantage offert aux fournisseurs et fournisseuses et aux entreprises de sous-traitance indiquant, dans leurs soumissions, la mise en application de pratiques reconnues en matière de bonne gouvernance, d'environnement ou de responsabilité sociale

Politique d'approvisionnement responsable – autre que celle précisée à la question No 6287. Ajouter l'adresse URL si le document est

accessible au public. :

Enquête « Voix des employés »

Programme en place pour rehausser les compétences des fournisseurs et fournisseuses et entreprises de sous-traitance en ESG, développement durable ou achat responsable

Nous faisons affaire avec une entreprise d'économie sociale, une entreprise autochtone, une entreprise issue de la diversité ou une organisation axée sur le développement durable

Autres procédures, mécanismes et outils de gestion des risques ESG associés à la chaîne d'approvisionnement

Rien de tel en place, mais nous y travaillons.

Rien de tel en place – non nécessaire dans notre situation

6289

Identification des partenaires en développement durable

Précisez le type d'entreprise avec lequel vous faites affaire (cochez toutes options applicables)

Entreprise d'économie sociale

Entreprise autochtone

Entreprise issue de la diversité

ONG, association, OBNL

4 de 5

6291

Formations en ESG, développement durable ou responsabilité sociétale

Votre entreprise a-t-elle mis en place, pour son personnel, des formations en ESG, développement durable ou responsabilité sociétale (ex: éthique, écoconception, achat responsable) et/ou des initiatives pour la santé des employés?

Les formations SST obligatoires ne sont pas considérées comme une initiative ESG.

Formations internes

Formations externes

Mesures de soutien pour la santé psychologique et physique des employés (remboursement des frais liés à l'activité physique, campagne de sensibilisation, programme d'aide aux employés, etc.)

Aucune formation interne ou soutien à la formation externe mais nous y travaillons

Aucune formation interne ou soutien à la formation externe, pas vraiment requis dans notre situation

5 de 5

6290

Gestion ESG, développement durable ou responsabilité sociétale

Comment est gérée la fonction ESG, développement durable ou responsabilité sociétale dans votre entreprise ?

Par un ou plusieurs comités internes

Par une communauté de pratique (interne ou externe)

Par un service ou un sous-service de l'entreprise

Par des ressources – champion (employé ou employée), consultant ou consultante externe, siège social, etc.

Table de concertation

D'une autre façon Cette fonction n'est pas prise en compte dans la gouvernance, mais nous prévoyons le faire. Cette fonction n'est pas pertinente dans notre situation.

Environnement (6) questions

1 de 6

6303

 Tableau rapport consommation énergie.xlsx

Énergie renouvelable

Quel pourcentage de source(s) d'énergie renouvelable est utilisé dans le bâtiment principal en lien avec vos activités potentielles avec Hydro-Québec ? (Vous pouvez être propriétaire ou locataire du bâtiment.)

Le rapport d'utilisation des ressources doit considérer:

les sources d'énergie pour chacun des éléments suivants : éclairage, chauffage, ventilation, climatisation, etc.

le pourcentage global d'énergie renouvelable pour tous les éléments ci-dessus.

Les factures appuyant le rapport pourraient être exigées par Hydro-Québec.

Toute entreprise utilisant de l'hydro-électricité devrait sélectionner une réponse différente de 0%.

 0 % 1 à 24 % 25 à 49 % 50 à 74 % 75 à 99 % 100 % Ne sait pas - expliquer :

2 de 6

6304

Type d'énergie pour le déplacement de personnel ou de livraisons de biens

Quel pourcentage de déplacements de personnel ou de livraisons de biens sont faits au moyen de véhicules à propulsion électrique ou hybrides rechargeables ?

 0%, mais nous planifions modifier nos modes de déplacement ou de livraison 0 % et pas de changement prévu 1 à 24 % 25 à 49 % 50 à 74 % 75 à 99 % 100 % Sans objet – expliquer :

3 de 6

6305

Réduction de la production de gaz à effet de serre lors des déplacements

Utilisez-vous d'autres moyens pour réduire la production de gaz à effet de serre lors des déplacements de personnel ou des livraisons de biens ?

<input type="checkbox"/> Les membres du personnel suivent une formation sur l'écoconduite.
<input type="checkbox"/> Mesures incitatives pour l'utilisation de véhicules à propulsion électrique ou hybrides rechargeables
<input type="checkbox"/> Utilisation de carburant renouvelable (ex. : biodiesel, faible intensité carbone, diesel renouvelable)
<input type="checkbox"/> Mesures favorisant le télétravail ou réduisant les déplacements domicile-travail
<input type="checkbox"/> Mesures incitatives pour le covoiturage (ex. : plateforme de covoiturage)
<input type="checkbox"/> Mesures favorisant l'utilisation du transport collectif (ex. : rabais sur les transports en commun, service de navette)
<input type="checkbox"/> Mesures soutenant la mobilité active (ex. : stationnement sécurisé pour vélos)
<input type="checkbox"/> Livraison à vélo
<input type="checkbox"/> Installation de bornes de recharge électrique réservées au personnel
<input type="checkbox"/> Programmes ou mesures d'optimisation : itinéraires, conditionnement, masse volumétrique des livraisons
<input type="checkbox"/> Autres mesures
<input type="checkbox"/> Aucune mesure en place, mais nous y travaillons.
<input type="checkbox"/> Aucune mesure en place

4 de 6

6306

Réduction ou compensation de vos émissions de GES

Avez-vous des engagements en vue de réduire ou de compenser vos émissions de GES ?

<input type="checkbox"/> Nous calculons chaque année nos émissions de GES. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. : _____
<input type="checkbox"/> Dans les deux dernières années, nous nous sommes fixés des objectifs chiffrés de réduction de nos émissions de GES. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. : _____
<input type="checkbox"/> Dans les deux dernières années, nous avons compensé nos émissions de GES.
<input type="checkbox"/> Aucune mesures en place, mais nous y travaillons.
<input type="checkbox"/> Aucun engagement en place - non applicable à notre situation - expliquer : _____

5 de 6

6307

Pratiques pour réduire l'impact environnemental de vos activités

En ce qui a trait aux biens que vous utiliserez dans le cadre de vos activités potentielles avec Hydro-Québec, avez-vous mis en place des pratiques afin de réduire leur impact environnemental ?

<input type="checkbox"/> Non applicable à notre situation - expliquer : _____
<input type="checkbox"/> Plus faible toxicité (ex. : Greenguard, Ecologo)

<input type="checkbox"/> Services de réparabilité ou de reprise des biens en fin de vie
<input type="checkbox"/> Produits avec contenu recyclé
<input type="checkbox"/> Pratique d'économie circulaire en place
<input type="checkbox"/> Analyse du cycle de vie du produit disponible
<input type="checkbox"/> Déclaration environnementale du produit disponible
<input type="checkbox"/> Autres mesures
<input type="checkbox"/> Aucune mesure en place, mais nous y travaillons.
<input type="checkbox"/> Aucune mesure en place

6 de 6

6308

Réduction de la consommation de matières premières et amélioration de la gestion des matières résiduelles

Avez-vous mis en place des mesures innovantes afin de réduire la consommation de matières premières et d'améliorer la gestion des matières résiduelles (en étant propriétaire ou locataire du bâtiment) ?

<input type="checkbox"/> Certification LEED, BOMA BEST ou Envision
<input type="checkbox"/> Certification « ICI on recycle »
<input type="checkbox"/> Utilisation efficiente des ressources et réduction du gaspillage (ex. : réduction de la consommation d'eau et d'énergie, réduction des matières premières par produit unitaire, démarche LEAN, 6-Sigma, Agile, etc.)
<input type="checkbox"/> Mesures en place pour réduire la consommation d'EAU liée à l'exploitation du bâtiment principal en lien avec vos activités potentielles avec Hydro-Québec
<input type="checkbox"/> Mesures en place réduisant la consommation d'ÉNERGIE liée à l'exploitation du bâtiment principal en lien avec vos activités potentielles avec Hydro-Québec
<input type="checkbox"/> Programme, plan ou mesures en gestion des matières résiduelles
<input type="checkbox"/> Autres mesures
<input type="checkbox"/> Aucune mesures en place, mais nous y travaillons
<input type="checkbox"/> Aucune mesure en place

Social (5) questions

1 de 5

6309

Vocation sociale

Votre entreprise a-t-elle une vocation sociale ?

Acronymes

CEIQ - Collectif d'entreprises d'insertion du Québec
CQEA - Conseil québécois des entreprises adaptées

<input type="checkbox"/> Oui – nous sommes une entreprise d'économie sociale en vertu de la Loi sur l'économie sociale du gouvernement du Québec (art. 3) ou en vertu de tout autre réglementation ayant la même portée dans une autre province ou pays.
<input type="checkbox"/> Oui – notre mission est axée exclusivement sur le développement social, la protection de l'environnement ou l'éthique en gouvernance.
<input type="checkbox"/> Oui – nous sommes accrédités par Emploi Québec ou Services Québec en tant que membre du CEIQ ou du CQEA ou une certification équivalente d'un autre pays.

Non - notre entreprise n'a pas de vocation sociale proprement dite mais nous détenons une certification spécifique en matière de performance sociale (ex: Buy Social Canada)

Non - notre entreprise n'a ni une vocation sociale proprement dite ni ne détient de certification spécifique à la performance sociale.

2 de 5

6310

Engagement envers la collectivité

Votre entreprise a-t-elle pris un engagement envers la collectivité, en soutenant concrètement des causes ou en participant à des initiatives communautaires ?

Partenaire d'organismes caritatifs locaux

Promotion de l'engagement communautaire (bénévolat) auprès des employés et employées

Programme philanthropique d'entreprise (mécénat, commandites, dons de ressources financières, humaines ou matérielles) dans des secteurs tels que les arts, les sports et les loisirs, la culture, les sciences, etc.

Partenariats visant à améliorer la situation des groupes sociaux sous-représentés (Catalyst, Fierté Canada au travail, etc.)

Développement socio-économique responsable, développement durable (investissements dans des projets et des partenariats d'envergure)

Autre forme de participation socio-communautaire

Non, mais nous prévoyons le faire.

Sans pertinence pour notre entreprise

3 de 5

6311

Principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI)

Votre entreprise est-elle familière avec les principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) ?

Oui - notre entreprise est détenue ou majoritairement dirigée par des personnes soit immigrantes, issues de minorités visibles, de sexe féminin, en situation de handicap ou issues de la communauté LGBTQ2+ ou de communautés autochtones.

Oui - nous appliquons des pratiques officielles favorisant l'accès à l'égalité en emploi, l'intégration dans l'entreprise et l'épanouissement des personnes faisant partie des catégories mentionnées à l'option précédente.

Oui - nous encourageons et soutenons la formation de groupes d'employés et employées issus de groupes sous-représentés - par exemple, les membres de la communauté LGBTQ+, les personnes en situation de handicap ou les personnes issues des minorités culturelles, etc.).

Oui - notre entreprise a une certification BNQ 9825-900 : Entrepreneur remarquable - diversité ethnoculturelle.

Oui - notre entreprise est membre d'associations telles que le Réseau des femmes d'affaires du Québec, La Gouvernance au féminin, WeConnect (entreprises détenues par des femmes), WBEC, WBENC, NMSDC, CGLCC, NVBDC, etc.

Oui - autres mesures

Non, mais nous aimerions en apprendre davantage sur le sujet.

Non, les principes EDI ne sont pas pertinents dans notre situation.

4 de 5

6328

Entreprise détenue en tout ou en partie par des Autochtones

Hydro-Québec s'intéresse particulièrement à l'inclusion des Autochtones dans les activités de ses fournisseurs ou fournisseuses de biens et services.

Veuillez choisir la situation qui représente votre entreprise.

Notre entreprise est MINORITAIREMENT contrôlée par des Autochtones (< 50 %).

Notre entreprise est MAJORITAIREMENT contrôlée par des Autochtones (> 50 %).

Notre entreprise est contrôlée en TOTALITÉ par des Autochtones (100%)

Aucun de ces choix ne s'applique à notre entreprise.

5 de 5

6329

Inclusion d'Autochtones dans la main-d'oeuvre de votre entreprise

Hydro-Québec s'intéresse particulièrement à l'inclusion des Autochtones dans les activités de ses fournisseurs ou fournisseuses de biens et services.

Veillez choisir la situation qui représente votre entreprise.

Entre 11 et 20 % de nos employés et employées sont autochtones.

Entre 21 et 30 % de nos employés et employées sont autochtones.

Plus de 31 % de nos employés et employées sont autochtones.

Aucun de ces choix ne s'applique à notre entreprise.

Engagements (1) questions

1 de 1

AUTORITÉ DE REMPLIR LE QUESTIONNAIRE AU NOM DE VOTRE ENTREPRISE

La personne qui remplit ce questionnaire et transmet les pièces justificatives doit avoir l'autorité de le faire au nom de l'entreprise, directement ou par délégation d'autorité, et doit attester que toutes les réponses et autres informations fournies sont vraies, exactes et complètes.

6351

Déclaration de la personne en autorité

J'atteste que les réponses fournies dans le questionnaire sont vraies, exactes et complètes.

Rappel

Soumettez votre dossier pour validation une fois qu'il est complet.

La validation de vos réponses et documents se fait en un maximum de **deux jours ouvrables**. Si elle révèle que certains des éléments soumis sont incomplets ou inadéquats, votre dossier serait refusé et vous devriez rectifier la situation. Soyez à l'affût de courriels à ce sujet et consultez votre dossier Cognibox pour vous renseigner sur les éléments à corriger.